



Nota Técnica – Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

Na Philips, estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho onde todos sejam igualmente valorizados e recompensados de forma justa. Em atenção ao disposto no Decreto nº 11.795, de 23 de novembro de 2023, o qual regulamenta a Lei nº 14.611, de 3 de julho de 2023, a Philips do Brasil Ltda., bem como suas respectivas filiais, apresentam o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial Homens e Mulheres.

A referida Lei dispõe sobre a igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens e a obrigação das empresas com 100 (cem) ou mais empregados da publicação semestral de relatórios de transparência salarial e de critérios remuneratórios.

Os relatórios foram elaborados pelo próprio Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), a partir de dados enviados pelas empresas na plataforma E-Social, na Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) transmitida ao governo no portal Emprega Brasil.

Os critérios utilizados na preparação dos relatórios foram:

- Salário contratual mediano (não pago) entre homens e mulheres.
- Remuneração média incluindo outros componentes compensatórios como horas-extras, por exemplo.
- Os salários médios e medianas das funções agrupados de acordo com os 10 grandes grupos de CBO (Código Brasileiro de Ocupações),
- Dados pessoais de funcionários protegidos segundo a Lei 13.709/2018, Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

O relatório publicado pelo MTE segue critérios gerais do governo que podem não refletir totalmente a diversidade de funções, níveis de experiência e estruturas dentro da Philips. Um exemplo de distorção nos critérios é a consolidação das médias/medianas de salários em grandes grupos de CBO, desconsiderando os diferentes níveis de senioridade profissionais e a comparação inequívoca de salários entre diferentes funções.

Nosso Compromisso

Temos orgulho em reafirmar que a Philips não tolera qualquer forma de discriminação, seja por gênero, raça, cor, idade, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, religião, opinião política, deficiência ou qualquer outra característica.

Com mais de 130 anos de inovação global e 100 anos no Brasil, a Philips continua dedicada a construir uma força de trabalho diversa e inclusiva, que impulse melhores resultados para as pessoas e para o planeta.

Nossos líderes, em todos os níveis da empresa, atuam ativamente na atração, promoção e retenção de talentos diversos, garantindo oportunidades justas e tratamento igualitário em todos os aspectos da nossa organização.

Promovendo um ambiente de trabalho inclusivo

A Philips apoia os princípios da Lei da Igualdade Salarial, reconhecendo a importância da transparência e da equidade na criação de oportunidades para todos. Continuamos fortalecendo nossas políticas, práticas e cultura para que a inclusão e a igualdade sejam uma realidade diária para cada colaborador.