

SAMENVATTING VAN DE DISCUSSIE IN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS

VAN

KONINKLIJKE PHILIPS N.V.

**GEHOUDEN OP 8 MEI 2025
TE AMSTERDAM**

Aanvang van de vergadering: 14:00 uur

Locatie: Hotel Okura Amsterdam

Voorzitter: Feike Sijbesma

1. Opening

De *voorzitter* opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom op de algemene vergadering van aandeelhouders van Koninklijke Philips N.V. De *voorzitter* stelt de op het podium aanwezige leden van de Raad van Commissarissen voor (Chua Sock Koong, Indra Nooyi, Liz Doherty, Marc Harrison, Peter Löscher, Sanjay Poonen, Benoît Ribadeau-Dumas, Paul Stoffels en Herna Verhagen) alsmede de leden van de Raad van Bestuur (Roy Jakobs, Charlotte Hanneman en Marnix van Ginneken). David Pyott volgt de vergadering digitaal op afstand. Tevens meldt de *voorzitter* de aanwezigheid van: Bob White, voorgedragen als lid van de Raad van Commissarissen; Frank Blenderman van Ernst & Young Accountants LLP (EY); Ad van Gils van opvolgend accountant PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (PWC); notaris Reinier Kleipool van De Brauw Blackstone Westbroek; en Bart de Geus, secretaris van de Raad van Commissarissen.

De *voorzitter* reflecteert op de wereldwijde geopolitieke spanningen, de impact op Philips als multinational en de noodzaak om bruggen te bouwen in plaats van muren. Hij verwijst naar de uitdagingen als gevolg van inflatie, tarieven en conflicten, en onderstreept de blijvende relevantie van Philips' missie: het verbeteren van gezondheid en welzijn door middel van betekenisvolle innovatie.

De *voorzitter* doet voorts enkele mededelingen van praktische aard, waaronder het feit dat de stemming aan het einde van de vergadering plaatsvindt na de inhoudelijke behandeling van alle agendapunten en wijst erop dat de vergadering live wordt uitgezonden via een webcast.

2. Toespraak van de President

De *voorzitter* nodigt de heer Jakobs uit om zijn toespraak als President van Philips te houden.

De Engelse tekst van de door de heer Jakobs gehouden toespraak is gepubliceerd op de Philips-website, zie: [Shareholder meetings | Philips](#).

3. Jaarverslag 2024

De *voorzitter* licht het reserverings- en dividendbeleid toe en besteedt aandacht aan het dividendvoorstel van € 0,85 per gewoon aandeel in de vorm van aandelen of (onder bepaalde voorwaarden) in contanten, ten laste van de winstreserve. Tevens benoemt de *voorzitter* dat adviserend zal worden gestemd over het Bezoldigingsverslag 2024.

Vervolgens geeft de *voorzitter* het woord aan de heer Stoffels, vicevoorzitter van de Raad van Commissarissen en voorzitter van de Remuneration Committee, voor een toelichting op het Bezoldigingsverslag, opgenomen in het Annual Report 2024.

De heer *Stoffels* noemt de belangrijkste elementen van het Beloningsbeleid zoals vastgesteld in 2024 en rapporteert over de in 2024 door de Raad van Commissarissen genomen beslissingen over de beloning van de Raad van Bestuur. De heer *Stoffels* licht toe dat de vaste jaarlijkse beloning van de leden van de Raad van Bestuur is verhoogd om deze dichterbij het mediane niveau van de Quantum Peer Group te brengen. Voorts geeft de heer *Stoffels* aan dat de doelstellingen ten aanzien van de Adjusted EBITA wel, en die voor free cash flow en comparable sales growth niet (geheel) zijn gehaald.

De prestaties op de niet-financiële criteria waren boven de doelstellingen voor de Raad van Bestuur, met name door de focus op executie op het gebied van patiëntveiligheid, kwaliteit en klanttevredenheid. Ten aanzien van de Long-Term Incentives toegekend in 2022, zijn de duurzaamheidsdoelen behaald, maar de targets voor relatieve TSR en adjusted EPS niet, waardoor er alleen een uitkering heeft plaatsgevonden voor de duurzaamheidscomponent.

De *voorzitter* dankt de heer *Stoffels* voor zijn toelichting. Hij wijst erop dat de jaarcijfers zijn gecontroleerd door EY en geeft het woord aan de heer *Blenderman* van EY.

De heer *Blenderman* geeft een toelichting op de accountantscontrole door EY, en de controleverklaringen die door EY zijn afgegeven bij de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekeningen van 2024. Na een korte introductie over de aanpak en focus van de controle en de uitkomst daarvan, licht de heer *Blenderman* de afgegeven goedkeurende controleverklaringen toe. De heer *Blenderman* bevestigt dat de inschattingen van de Raad van Bestuur consistent en aanvaardbaar zijn op basis van de informatie die EY ter beschikking stond en bevestigt dat er geen onzekerheden van materieel belang zijn vastgesteld.

Daarna gaat de heer *Blenderman* in op fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving, de belangrijkste aandachtspunten van de controle (de zogenoemde 'key audit matters'; zie ook het Annual Report 2024, p. 256 e.v.), waaronder de waardering en toelichting als gevolg van (juridische claims) en van de deferred tax assets in de Verenigde Staten. Hij bespreekt ook de implementatie van de Corporate Sustainability Reporting Directive ('CSRD') en licht toe dat Philips veel aandacht heeft besteed aan een zorgvuldige implementatie en vrijwillig heeft gerapporteerd conform de nieuwe duurzaamheidsrichtlijn, inclusief een geactualiseerde dubbele materialiteitsanalyse. EY heeft beperkte mate van zekerheid (limited assurance) afgegeven over het Sustainability Statement, de EU Taxonomy-informatie en een redelijke mate van zekerheid (reasonable assurance) over geselecteerde duurzaamheidsindicatoren zoals 'Lives Improved', Environmental P&L en de Carbon Footprint. Voorts concludeert de heer *Blenderman* dat de relatie met de onderneming transparant, professioneel kritisch en onafhankelijk is.

Tot slot merkt de heer *Blenderman* op dat 2024 het laatste jaar was waarin EY als controlerend accountant optrad. De transitie naar PwC is succesvol afgerond.

De *voorzitter* bedankt EY en de heer *Blenderman* voor de jarenlange samenwerking.

Daarna opent de *voorzitter* de mogelijkheid om vragen te stellen over het reserverings- en dividendbeleid en het voorgestelde dividend. De heer *Everts* (VEB) vraagt of het management zich comfortabel voelt bij het huidige dividendvoorstel, of een volledig cash dividend op korte termijn realistisch is en hoe de keuze voor cash praktisch wordt uitgevoerd. De *voorzitter* en mevrouw *Hanneman* lichten toe dat het dividendvoorstel van € 0,85 per aandeel deels in contanten wordt uitgekeerd, in lijn met een prudent kapitaalallocatiebeleid. Mevrouw *Hanneman* legt uit dat wanneer aandeelhouders gezamenlijk meer dan 50% in contanten willen ontvangen, degenen die voor contant hebben gekozen hun dividend naar rato in contanten krijgen, de rest wordt dan in aandelen uitgekeerd. Mevrouw *Hanneman* benadrukt dat Philips zich comfortabel voelt bij de huidige dividendvoorstellen en dat het te vroeg is om vooruit te lopen op toekomstige dividendvoorstellen.

De *voorzitter* geeft daarna de mogelijkheid om vragen te stellen over de toespraak van de CEO, het Annual Report 2024 en de vaststelling van de jaarrekening. De heer *Everts* vraagt naar de strategische scenario's die Philips ziet, in geval de handelsspanning tussen de VS en China enerzijds

en de VS en andere landen anderzijds verder zou escaleren. De heer *Jakobs* geeft een toelichting op de maatregelen die Philips neemt, waaronder het versnellen van de regionalisatie van de productie, het aanvragen van vrijstellingen onder het Nairobi Protocol en het Duty Drawback-programma, en het beperken van afhankelijkheid van specifieke handelsroutes. Philips bereidt zich voor op verdere protectionistische maatregelen van landen.

De heer *Vreeken* spreekt zijn waardering uit voor de maatschappelijke rol van Philips en roept op tot meer inzet op duurzaamheid, innovatie, samenwerking met defensie en preventie. De *voorzitter* en de heer *Jakobs* benadrukken dat Philips een verantwoordelijkheid heeft en neemt op het gebied van duurzaamheid en innovatie. De heer *Jakobs* refereert aan de bestaande initiatieven op het gebied van duurzaamheid, zoals het EcoDesign programma, CO₂-reductie, de samenwerkingen op het gebied van mobiele zorgoplossingen en vele andere zoals ook herbebossing in bijvoorbeeld Kenia.

De heer *Gailliaert* spreekt namens Pensioenfonds Zorg en Welzijn, en enkele andere bij Eumedion betrokken institutionele investeerders. Hij stelt vragen over de gevolgen van regionalisatie voor werkgelegenheid in Nederland en Europa, en over het behoud van Philips' diversiteits- en inclusiebeleid in de VS. De heer *Jakobs* licht toe dat het verplaatsen van productie naar de VS gevolgen kan hebben voor andere regio's, waaronder Europa, maar ook Europa wordt actiever in economische en industriële ontwikkeling. Hoewel economische realiteit soms verplaatsing van activiteiten vereist, streeft Philips naar het behoud van industriële aanwezigheid in Nederland. Voorts bevestigt de heer *Jakobs* dat Philips vasthoudt aan zijn kompas op het gebied van diversiteit en inclusiviteit, maar ook lokale wetgeving naleeft. Hij benadrukt dat diversiteit en inclusie onderdeel zijn van de bedrijfsvoering van Philips.

De heer *Janssen* (VBDO) vraagt naar de voortgang van het ESG-plan 2020–2025 en de acties die Philips neemt ten aanzien van biodiversiteit nu en in de toekomst. De heer *Jakobs* antwoordt dat Philips sinds 2020 bij de introductie van de huidige ambities jaarlijks vooruitgang heeft geboekt op ESG-gebied. Hij verwijst naar de verbetering van het leven van circa twee miljard mensen als een belangrijke mijlpaal, naast de inzet op circulaire economie en klimaatverandering. Biodiversiteit blijft onderdeel van de ESG-agenda, hoewel het voor Philips minder materieel is dan voor sommige andere bedrijven.

De heer *Everts* vraagt hoe betrouwbaar groeiverwachtingen zijn, of in China maatregelen nodig zijn ter bescherming van marktaandeel en of de daling van omzet in China niet ook een gevolg is van de eerdere SEC onderzoeken rond aanbestedingen in China. De heer *Jakobs* geeft aan dat Philips al twee kwartalen in lijn met de eigen verwachtingen presteert, ook in China. Macro-economische omstandigheden zijn echter niet geheel te voorspellen. Met het nieuwe lokale managementteam is een China-strategie ontwikkeld, met focus op lokaal geproduceerde producten in specifieke categorieën. De heer *Van Ginneken* gaat in op het compliance-programma in China. Hij bevestigt dat Philips periodiek rapporteert aan de SEC en voldoet aan alle eisen die de SEC heeft opgelegd. Daarnaast benadrukt hij het belang van de 'tone at the top', waar door de Raad van Bestuur veel aandacht aan wordt besteed. Tot slot bevestigt hij dat er geen aanwijzingen zijn dat de omzetsdaling in China verband houdt met eerdere SEC-onderzoeken.

De heer *Janssen* prijst Philips voor het opnemen van het thema leefbaar loon in haar ESG-beleid en de KPI voor leefbaar loon voor eigen werknemers en vraagt of er ook een KPI komt voor leefbaar loon in de toeleveringsketen. De heer *Jakobs* bevestigt dat het beleid voor alle medewerkers geldt en dat Philips actief samenwerkt met toeleveranciers. Leefbaar loon is opgenomen in de Supplier Sustainability Declaration die toeleveranciers moeten tekenen. Philips voert ook audits uit om naleving te controleren. In 2024 vielen 936.000 werknemers van leveranciers onder dit beleid, een stijging ten opzichte van het jaar ervoor. Philips werkt concreet aan verbetering in samenspraak en samenwerking met leveranciers.

Hierna stelt de heer *Janssen* vragen over de implementatie van het CSRD-framework en de mate van assurance op het duurzaamheidsverslag van Philips. De heer *Van Ginneken* legt uit dat Philips

consistent is gebleven in het verkrijgen van reasonable assurance op bepaalde onderwerpen die nu onder de CSRD vallen, terwijl de CSRD limited assurance vereist. Op een aantal nieuwe CSRD-onderdelen heeft Philips limited assurance verkregen. Hij benadrukt dat dit dus geen stap terug is. Voor sommige onderdelen zal het ook moeilijk zijn om reasonable assurance te krijgen (bijvoorbeeld voor EU Taxonomy). Over de CSRD implementatie zegt de heer *Van Ginneken* dat, hoewel Philips al een aantal jaren werkt met integrated reporting, er veel werk moest worden verricht op sommige terreinen, zoals op het gebied van informatie over eigen medewerkers.

Ten aanzien van het apneudossier vraagt de heer *Everts* naar de voortgang van het consent decree met de FDA, de mogelijkheid tot marktherstel in de VS voor de sleep- en respiratory care business, de status van het strafrechtelijk onderzoek door het Department of Justice en het risico op claims buiten de VS. De heer *Jakobs* geeft aan dat Philips in het eerste jaar van de consent decree aanzienlijke voortgang heeft geboekt en voldoet aan alle door de FDA gestelde vereisten. Philips is klaar om snel op te schalen zodra volledige herintrede in de VS mogelijk is. Voorts geeft de heer *Jakobs* aan dat er geen nieuws is over het DOJ-onderzoek, maar dat Philips in contact blijft met de autoriteiten. De heer *Van Ginneken* bevestigt dat Philips volledige medewerking verleent en in contact staat met autoriteiten wereldwijd. Buiten de VS heeft geen met een consent decree vergelijkbare handhaving plaatsgevonden.

De heer *Everts* stelt ook vragen over de afboeking van latente belastingvorderingen in de VS en de verminderde boekwaarde van productiecapaciteit. Mevrouw *Hanneman* licht toe dat de afboeking verband houdt met wijzigingen in de geografische spreiding van het op lange termijn verwachte inkomen. De heer *Jakobs* voegt toe dat Philips als onderdeel van het flexibiliseren van de toeleveringsketen bewust samenwerkt met externe productiepartners om kapitaalinvesteringen te optimaliseren.

De heer *Everts* be vraagt de externe accountant over de controle-inspanningen in China, de beoordeling van de deferred tax assets in de VS en het vervallen van bepaalde key audit matters. De heer *Blenderman* bevestigt dat China jaarlijks extra aandacht krijgt, inclusief site visits, gesprekken met lokaal management en file reviews. Verder geeft de heer *Blenderman* aan dat er kritisch is gekeken naar de toekomstige fiscale winsten vooral met betrekking tot de VS en dat hij zich kan vinden in de huidige waardering. Tot slot legt de heer *Blenderman* uit dat de risico's rond de voorzieningen voor het apneudossier en goodwill zijn afgenomen, waardoor dit niet langer key audit matters zijn.

De *voorzitter* geeft de mogelijkheid tot het stellen van vragen over het bezoldigings- en beloningsbeleid. De heer *Everts* vraagt welke overwegingen ten grondslag hebben gelegen aan de vertrekregeling van voormalig CFO de heer Bhattacharya. De heer *Stoffels* licht toe dat de vertrekregeling in lijn is met het services contract en het beloningsbeleid. Daarna merkt de heer *Everts* op dat hij de hoge beloning vanwege niet-financiële prestaties opvallend vindt in het licht van het nieuwe beloningsbeleid waarbij het gewicht van de niet-financiële prestaties is verhoogd en een jaar waarin de financiële resultaten onder druk stonden. De heer *Stoffels* geeft aan dat deze indicatoren bewust zijn versterkt om de fundamenten van het bedrijf te verbeteren.

De *voorzitter* geeft de gelegenheid om vragen te stellen over de agendapunten 3e en 3.f, de decharge van de leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. Hierover worden geen vragen gesteld.

4. Samenstelling van de Raad van Bestuur

De *voorzitter* licht het voorstel toe tot herbenoeming van de heer Van Ginneken als lid van de Raad van Bestuur per 8 mei 2025 voor een periode van vier jaar. Daarbij benadrukt hij de ervaring en expertise van de heer Van Ginneken, ook op het gebied van governance, ESG en juridische zaken en verwijst tot slot naar de toelichting op dit agendapunt. Er zijn geen vragen vanuit de vergadering.

5. Samenstelling van de Raad van Commissarissen

De *voorzitter* licht agendapunt 5a en 5b toe, voorstel tot herbenoemingen van mevrouw Chua en mevrouw Nooyi als lid van de Raad van Commissarissen met ingang van 8 mei 2025 voor een periode van 4 jaar. De *voorzitter* verwijst voor een verdere motivering naar de toelichting op beide agendapunten en opent de mogelijkheid tot het stellen van vragen. Er zijn geen vragen vanuit de zaal.

De *voorzitter* geeft een korte toelichting op stempunt 5c, de benoeming van de heer White. Zijn benoeming wordt aanbevolen vanwege zijn bewezen staat van dienst in het stimuleren van groei en innovatie in de VS, Europa en Azië en verwijst voor een nadere motivering naar de toelichting op dit agendapunt. De heer *White* richt zich kort tot de vergadering en spreekt zijn enthousiasme uit over de mogelijkheid om bij te dragen aan de missie van Philips. Daarna geeft de *voorzitter* de mogelijkheid tot het stellen van vragen. Er zijn geen vragen. Vervolgens licht de *voorzitter* de toekomstige rolverdeling binnen de commissies van de Raad van Commissarissen toe.

Tot slot spreekt de *voorzitter* zijn dank uit aan de heer David Pyott, die sinds 2015 lid is geweest van de Raad van Commissarissen en voorzitter is geweest van de Quality & Regulatory Committee. De *voorzitter* benadrukt zijn waardevolle bijdrage aan de kwaliteits- en regelgevingsstrategie van Philips in een periode van grote uitdagingen. De heer *Pyott* bedankt zijn collega's en het de Raad van Bestuur voor de samenwerking.

Gezamenlijke behandeling agendapunten 6, 7 en 8

De *voorzitter* behandelt de agendapunten 6, 7 en 8 gezamenlijk en licht deze kort toe. Agendapunt 6 is de machtiging van de Raad van Bestuur tot (i) uitgifte van aandelen of toekenning van rechten op het verwerven daarvan, tot een maximum van 10% van het geplaatst kapitaal per de datum van deze algemene vergadering en (ii) het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten. Beide machtigingen gelden voor een periode van 18 maanden vanaf de datum van deze vergadering. Agendapunt 7 strekt tot het machtigen van de Raad van Bestuur om met goedkeuring van de Raad van Commissarissen eigen aandelen in te kopen, in beginsel tot een maximum van 10% van het geplaatst kapitaal per de datum van deze algemene vergadering. Dit aantal wordt verhoogd met 10% van het geplaatst kapitaal voor aandeleninkoop-programma's voor kapitaalverminderingsoepleinden. Ook deze machtiging geldt voor 18 maanden vanaf de datum van deze algemene vergadering. Agendapunt 8 is de intrekking van die aandelen. De *voorzitter* opent de mogelijkheid tot het stellen van vragen over deze agendapunten. Er zijn geen vragen.

9. Rondvraag

De *voorzitter* vraagt wie van de aanwezigen het woord wil voeren voor de rondvraag. De heer *Rijnen* complimenteert het personeel van het Okura Hotel en de organisatie van de vergadering. Tot slot refereert de heer *Vreeken* aan de positieve bijdragen van mevrouw Nooyi bij PepsiCo en vraagt hij welke waarde mevrouw Nooyi kan toevoegen aan Philips, waarop de *voorzitter* en mevrouw *Nooyi* toelichting geven.

Formele constatering en stemming

Alvorens over te gaan tot stemming over agendapunten, geeft de *voorzitter* de formele constatering van de notaris door. Uit de telling is gebleken dat bij de aanvang van de vergadering een kapitaal van afgerond € 146 miljoen vertegenwoordigd was, recht gevende op afgerond 731 miljoen stemmen. Gelet op het aantal uitstaande aandelen van de vennootschap, is hiermee bijna 79% van het geplaatst kapitaal ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd.

Voorts heeft de notaris geconstateerd dat de wettelijke en statutaire eisen met betrekking tot het bijeenroepen, het houden en het bijwonen van de algemene vergadering van aandeelhouders van de vennootschap in acht zijn genomen. De benodigde bescheiden hebben op de voorgeschreven wijze ter

inzage gelegen, zodat de vergadering wettig bijeengeroepen is en bevoegd is rechtsgeldig te besluiten over alle in de agenda vermelde onderwerpen.

De *voorzitter* start hierna het stemproces en geeft per stempunt de mogelijkheid om een stem uit te brengen.

Stemuitslagen

De stemuitslagen worden hierna per agendapunt weergegeven.

Stempunt 3b: voorstel tot vaststelling van de jaarrekening 2024.

Voor:	721.104.867	99,85%
Tegen	1.048.045	0,15%
Onthoudingen:	8.062.751	

Stempunt 3c: voorstel tot uitkering van een dividend van € 0,85 per gewoon aandeel in de vorm van aandelen of (onder bepaalde voorwaarden) in contanten, ten laste van de winstreserve.

Voor:	726.315.230	99,50%
Tegen:	3.620.940	0,50%
Onthoudingen:	280.932	

Stempunt 3d: adviserende stemming over het Bezoldigingsverslag 2024.

Voor:	716.642.859	98,86%
Tegen:	8.261.729	1,14%
Onthoudingen:	5.312.521	

Stempunt 3e: voorstel tot decharge van de leden van de Raad van Bestuur.

Voor:	715.365.585	98,90%
Tegen:	7.957.175	1,10%
Onthoudingen:	6.900.351	

Stempunt 3f: voorstel tot decharge van de leden van de Raad van Commissarissen.

Voor:	664.869.699	91,78%
Tegen:	59.552.770	8,22%
Onthoudingen:	5.795.111	

Stempunt 4: voorstel tot herbenoeming van de heer Van Ginneken als lid van de Raad van Bestuur met ingang van 8 mei 2025 voor een periode van vier jaar.

Voor:	725.373.655	99,43%
Tegen:	4.176.819	0,57%
Onthoudingen:	667.106	

Stempunt 5a: voorstel tot herbenoeming van mevrouw Chua als lid van de Raad van Commissarissen met ingang van 8 mei 2025 voor een periode van 4 jaar.

Voor:	718.244.406	98,50%
Tegen:	10.946.466	1,50%
Onthoudingen:	1.026.708	

Stempunt 5b: de herbenoeming van mevrouw Nooyi als lid van de Raad van Commissarissen met ingang van 8 mei 2025 voor een periode van 4 jaar.

Voor:	701.371.396	96,67%
Tegen:	24.185.557	3,33%
Onthoudingen:	4.660.634	

Stempunt 5c: voorstel tot benoeming van de heer White als lid van de Raad van Commissarissen met ingang van 8 mei 2025 voor een periode van 4 jaar.

Voor:	722.710.436	99,11%
Tegen:	6.481.586	0,89%
Onthoudingen:	1.024.559	

Stempunt 6a: voorstel om de Raad van Bestuur met ingang van 8 mei 2025 voor een periode van 18 maanden aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot uitgifte van aandelen of tot toekenning van rechten op het verwerven daarvan binnen de grenzen zoals vastgelegd in de statuten.

Voor:	725.197.210	99,37%
Tegen:	4.621.975	0,63%
Onthoudingen:	396.412	

Stempunt 6b: voorstel om de Raad van Bestuur met ingang van 8 mei 2025 voor een periode van 18 maanden aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, het aan aandeelhouders toekomende voorkeursrecht te beperken of uit te sluiten.

Voor:	720.467.374	98,74%
Tegen:	9.176.013	1,26%
Onthoudingen:	574.150	

Stempunt 7: voorstel om de Raad van Bestuur te machtigen met ingang van 8 mei 2025 voor een periode van 18 maanden, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen binnen de grenzen van wet en statuten, ter beurze of anderszins, onder bezwarende titel aandelen te verwerven voor een prijs gelegen tussen enerzijds het bedrag gelijk aan de nominale waarde van de aandelen en anderzijds het bedrag gelijk aan 110% van de beurskoers van de aandelen op Euronext Amsterdam, waarbij als beurskoers zal gelden: het gemiddelde van de per elk van de vijf beursdagen, voorafgaande aan de dag waarop de overeenkomst tot verkrijging van aandelen wordt aangegaan, vast te stellen hoogste prijs per aandeel volgens de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam.

Voor:	721.237.346	98,96%
Tegen:	7.588.048	1,04%
Onthoudingen:	1.392.193	

Stempunt 8: voorstel om gewone aandelen in het aandelenkapitaal van de vennootschap die worden gehouden of verworven door de vennootschap, in te trekken. Het aantal aandelen dat zal worden ingetrokken, wordt bepaald door de Raad van Bestuur.

Voor:	726.045.846	99,50%
Tegen:	3.664.483	0,50%
Onthoudingen:	507.258	

Gelet op het voorgaande stelt de *voorzitter* vast dat alle voorstellen zijn aangenomen door de Algemene Vergadering.

10. Sluiting

De *voorzitter* bedankt de aanwezigen voor hun komst en sluit de algemene vergadering van aandeelhouders 2025 van Koninklijke Philips N.V.