



## Philips uttalelse om moderne slaveri og barnearbeid 2025

I henhold til:

- Paragraf 3 i California Transparency in Supply Chains Act av 2010
- Storbritannias (UK) Modern Slavery Act 2015, kapittel 30, del 6, bestemmelse 54
- Australsk lov om moderne slaveri 2018 (Samveldet)
- den norske loven om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (norsk åpenhetslov), og
- Paragraf 11 i Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act,

Philips er forpliktet til å respektere menneskerettigheter og håndtere risikoen ved moderne slaveri, som inkluderer menneskehandel og tvangsarbeid, samt barnearbeid i deres virksomhet og produktforsyningskjede. Denne uttalelsen gjelder regnskapsåret som endte 31. desember 2025 og er gitt av følgende dekkede rapporteringsenheter:

1. Philips Holding USA Inc.;
2. Philips Electronics UK Limited;
3. Philips Electronics Australia Limited;
4. Philips Saeco Australia Pty Limited;
5. Philips Norge AS;
6. Philips Electronics Limited.

(heretter referert til felles som "Philips", "vår" eller "**rapporteringsenhetene**")

Philips Holding USA Inc. er pålagt å oppgi sine anstrengelser for å utrydde slaveri og menneskehandel fra sin direkte forsyningskjede for materialer som inngår i produktet som tilbys for salg i henhold til California Transparency in Supply Chains Act av 2010 (omtalt i denne uttalelsen som "USA Reporting Entity").

Philips Electronics UK Limited er pålagt å publisere en årlig erklæring om moderne slaveri i samsvar med paragraf 54 (Åpenhet i forsyningskjeder) i UK Modern Slavery Act 2015 (omtalt i denne erklæringen som "UK Reporting Entity").

Philips Electronics Australia Limited og Philips Saeco Australia Pty Limited er rapporterende enheter under Australian Modern Slavery Act 2018 (Cth) (omtalt i denne uttalelsen som "Australian Reporting Entities").

Philips Norge AS er en rapporterende enhet under norsk lov som omhandler virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (norsk åpenhetslov) (omtalt i denne uttalelsen som den norske rapporteringsenheten).

Philips Electronics Limited er en rapporterende enhet under Canadas Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (omtalt i denne uttalelsen som Canadian Reporting Entity).

Philips driver en integrert forsyningskjede tilpasset kundens behov, som omfatter leverandørvalg og -styring gjennom innkjøp, produksjon på alle industristeder, logistikk- og lageroperasjoner, samt kundeinstallasjon, samt etterspørsel/tilbud-orkestrering. Philips globale organisasjon og dens datterselskaper bruker mange av de samme retningslinjene og prosessene og har mange felles leverandører. Derfor velger rapporteringsenhetene å sende inn en felles uttalelse, etter intern konsultasjon og revisjon av representanter fra berørte organisasjoner og enkeltpersoner med relevante globale roller. Gjennom denne prosessen sørget Philips for at hver av rapporteringsenhetene ble konsultert i utarbeidelsen av denne erklæringen.

For mer informasjon om selskapets organisasjonsstruktur, tilnærming til bærekraft og menneskerettigheter, vennligst se [Philips groups årsrapport](#) for 2025.

For formålet med denne uttalelsen inkluderer begrepet «moderne slaveri» tvangsarbeid, gjeldsslaveri, menneskehandel og de verste formene for barnearbeid.

## 1. Struktur, drift og forsyningskjeder

Som et helseteknologiselskap er Philips (NYSE: PHG, AEX: PHIA) forpliktet til å drive progressiv verdiskaping gjennom en strategi med fokusert vekst, skalerbar pasient- og menneskesentrert innovasjon, og fokus på pålitelig gjennomføring støttet av vår kultur for påvirkning med omsorg. Med hovedkontor i Nederland er Philips et ledende helseteknologiselskap som primært arbeider med diagnostisk bildediagnostikk, bildeveiledet terapi, pasientovervåking og helseinformatikk, samt forbrukerhelse og hjemmetjenester.

I forhold til den britiske rapporteringsenheten:

- Philips Electronics UK Limited er et privat aksjeselskap registrert i England (selskapsnummer: 446897 med registrert kontor i Storbritannia på Ascent 1, Aerospace Boulevard, Farnborough GU14 6XW, og har omtrent 873 ansatte

I forhold til de australske rapporteringsenhetene:

- Philips Electronics Australia er et australsk offentlig aksjeselskap (ABN (24 008 445 743); og
- Philips Saeco Australia Pty Limited er et australsk aksjeselskap (ABN 87 124 670 917),

begge er registrert i Australia, med hovedkontor i North Ryde, NSW. De australske rapporteringsenhetene eier eller kontrollerer ikke andre enheter.

I Australia:

- Philips Electronics Australia har omtrent 513 ansatte fordelt på 7 lokasjoner; og
- Philips Saeco Australia Pty Ltd har omtrent 25 ansatte fordelt på 2 lokasjoner.

Vår virksomhet i Australia omfatter hovedsakelig salg, levering, installasjon og service av medisinsk kapitalutstyr.

I Norge:

- Philips Norge AS er et norsk privat aksjeselskap innen Philips-gruppen og har 36 ansatte i Norge, i samsvar med konsernets globale styringsstruktur. Selskapets virksomhet i Norge gjelder hovedsakelig levering av helseteknologiske løsninger, inkludert medisinsk utstyr, tjenester og tilhørende støttefunksjoner til både offentlige og private helseleverandører. Philips Norge AS opererer som en del av den bredere Philips-organisasjonen, med visse funksjoner og prosesser integrert på regionalt og globalt nivå.

I Canada:

- Philips Electronics Limited ("Philips Canada") har hovedkontor i Mississauga, Ontario og har litt over 500 ansatte over hele Canada.

Philips-gruppen utnytter avansert teknologi og dype kliniske og forbrukerinnsikter for å levere integrerte løsninger. Philips-gruppen har omtrent 65 300 ansatte verden over, med salg og tjenester i mer enn 100 land. Philips-gruppen

henter produkter, komponenter og tjenester globalt. Philips-gruppen har direkte forretningsforbindelser med omtrent 4 100 produkt- og komponentleverandører og 14 200 tjenesteleverandører. Philips-gruppens forsyningskjeder er globale og inkluderer leverandører som opererer på tvers av flere jurisdiksjoner. Disse leverandørene inkluderer blant annet produsenter og leverandører av elektroniske produkter og komponenter, samt leverandører av logistikk og andre tjenester.

Vår strategi krever at vi samarbeider og anvender en felles arbeidsmåte, for å levere raskt, fortreffelig, av kvalitet og relevans for lokale markeds- og kundebehov, samtidig som vi utnytter global skala og synergier på tvers av selskapet. I 2025 omfatter Philips' rapporterbare segmenter driftssegmentene Diagnose og behandling, Tilkoblet omsorg og personlig helse. I tillegg til disse rapporteringspliktige segmentene, omfatter segment Other Philips sentrale innovasjon og design, IP-royaltyaktiviteter, selskapets sentrale kostnader og andre mindre poster som ikke er tildelt driftssegmentene.

## Risikoer ved moderne slaveri og barnearbeid

Elektroniske produkter har blitt anerkjent i Global Slavery Index som en høyrisikoindustri. Hvis Philips-leverandører eller produsenter som leverer elektronikk eller elektronikkdelene er basert i høyrisikoland, inkluderer vi leverandørene i vårt Beyond Auditing-program, hvor det finnes en prosess for risikovurderinger og utbedring, der det **er aktuelt ("Risikorespons")**. Se seksjon 4 i denne erklæringen for mer informasjon om vår risikorespons. Mange av disse leverandørene vil også ha mineraler i sine forsyningskjeder, som er kjent for å være utsatt for moderne slaveri og barnearbeidsrisiko (se vår diskusjon om hvordan vi håndterer denne risikoen i seksjon 4 nedenfor).

Vi mener at risikoen for moderne slaveri og barnearbeid i vår egen arbeidsstyrke er lav, gitt de retningslinjene og prosedyrene vi har innført (se seksjon 2 nedenfor) og lovene som gjelder i jurisdiksjonene vi opererer i.

## Konsultasjonsprosess

Philips har en global, selskapsomfattende tilnærming til vår moderne slaveri-etterlevelse. Retningslinjene og prosedyrene som nevnes i denne erklæringen, inkludert leverandørens bærekraftserklæring, rettfærdig sysselsettingspolitikk, menneskerettighetspolitikk og generelle forretningsprinsipper (GBP), gjelder for alle Philips-enheter, inkludert de som er oppført i denne rapporten. De rapporterende enhetene i denne uttalelsen konsulterte relevante interne (Philips) interessenter fra innkjøp, konsernets bærekraft, personal- og juridiske team for å identifisere risikoen ved moderne slaveri og for å bistå med å tildele relevante tiltak til det aktuelle teamet.

## 2. Organisatoriske retningslinjer i forhold til moderne slaveri og barnearbeid

Philips' respekt for menneskerettigheter uttrykkes i vår [menneskerettighetspolitikk](#), støttet av vårt GBP, samt flere andre domenespesifikke retningslinjer. Siden 2018 har Philips drevet programmet for å identifisere potensielle og faktiske konsekvenser for menneskerettigheter gjennom hele vår drift og forsyningskjede. Som en del av dette programmet identifiserer vi våre menneskerettighetsområder med alvorlig påvirkning, basert på vår forståelse av nye problemstillinger, risikoer som er vanlige i vår sektor, og erfaringer fra andre bransjer. Videre har vi engasjert våre relevante funksjoner og innhentet relevant innspill fra eksterne interessenter. Frihet fra barne-, tvangs- og tvangsarbeid ble identifisert som fokusområder, samtidig som vi anerkjente at det kunne ta ulike former i ulike kontekster, geografier og deler av vår forsyningskjede. Derfor tilpasses Philips' retningslinjer og due diligence-innsats deretter, og vil bli detaljert nedenfor.

I samsvar med konvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), og som et av kjerneelementene i vår [rettfærdige sysselsettingspolitikk](#), benytter vi ikke bevisst tvangs-, gjelds- eller barnearbeid. Når vi forfølger våre forretningsmål, ønsker vi å være en ansvarlig partner i samfunnet, og handle med integritet overfor våre ansatte,

kunder, forretningspartnere og aksjonærer, samt det bredere samfunnet vi opererer i. Alle hos Philips forventes alltid å handle med integritet og i samsvar med deres GBP i hele selskapet. Vår integrerte tilnærming til å drive virksomhet ansvarlig og bærekraftig knytter vår miljø-, sosiale og styrings- (ESG)-ytelse til forretningsstrategi, samt økonomisk og operasjonell ytelse, noe som reflekterer vårt engasjement for FNs bærekraftsmål (SDG), spesielt bærekraftsmålene 3, 12, 13 og 17.

Vår Fair Employment-policy anerkjenner eksplisitt at alt arbeid må være frivillig. Ansatte mottar et skriftlig dokument som beskriver vilkårene for ansettelsen. Dette dokumentet er tilgjengelig på et språk som er tilgjengelig for ansatte før de begynner å jobbe hos Philips. Med mindre det kreves av lokal lov (for eksempel for visum- eller immigrasjonsformål), forventes det ikke at Philips-ansatte leverer original, offentlig utstedt legitimasjon, pass eller arbeidstillatelse som en betingelse for ansettelse. På samme måte vil (potensielle) ansatte ikke bære noen honorarer eller andre urimelige kostnader knyttet til rekruttering eller ansettelse. Dersom slike gebyrer viser seg å være betalt av en ansatt, skal disse gebyrene refunderes til den ansatte.

GBP satte standarden for integritet hos Philips. De styrer alle våre beslutninger og handlinger over hele verden og gjelder like mye for våre gruppehandlinger som for vår oppførsel som individer. Prinsippene for rettferdig arbeidspraksis i GBP er definert i avsnitt 1.1 (Rettferdige arbeidsforhold). GBP er en integrert del av Philips' arbeidskontrakter, som er tilgjengelige på 30 språk i praktisk talt alle land hvor Philips opererer. Hele teksten til Philips GBP kan finnes [her](#).

Philips driver verifikasjonsaktiviteter for å identifisere, vurdere og håndtere risikoene ved moderne slaveri og menneskehandel i sin produktforsyningskjede for å fokusere innsatsen der vi forventer å oppnå størst effekt. Philips er medlem av Responsible Business Alliance (RBA), en bransjekoalisjon dedikert til ansvarlig forretningsdrift i globale forsyningskjeder. Philips vedtok RBAs etiske retningslinjer og inkluderte kravene i koden, sammen med ytterligere Philips-spesifikke krav, i sine leverandørkontrakter gjennom Philips Supplier Sustainability Declaration. Philips-leverandører må følge leverandørens bærekraftserklæring og implementere den til sine leverandører. Den fullstendige versjonen av leverandørens bærekraftserklæring er tilgjengelig [her](#). Philips overvåker etterlevelse av leverandørens bærekraftserklæring gjennom sitt Beyond Auditing-program.

## 2.1 Styring og intern ansvarlighet

I 2026 kunngjorde Philips-gruppen sin 2030 Impact Ambition som en integrert del av Philips' strategi. Disse ambisjonene ligger til grunn for selskapets globale strategi og formål om å forbedre menneskers helse og velvære gjennom meningsfull innovasjon, samtidig som man handler ansvarlig overfor samfunnet og planeten. Gjennom våre 2030 Impact Ambitions har vi som mål å forbedre helse og velvære for mennesker, inkludert ansatte, underbetjente samfunn og ansatte i forsyningskjeden. Du kan lese mer om våre 2030 Impact Ambitions [her](#). Philips' gruppe styre definerer Philips' ESG-strategi, ambisjoner, programmer, handlingsplaner og retningslinjer. Styret følger også opp fremdriften og har en prosess for å iverksette korrigerende tiltak der det er nødvendig. For menneskerettigheter finnes det et tverrfaglig prosjektteam, med en menneskerettighetsleder og fagfolk fra flere funksjoner, som driver initiativer med tilsyn fra menneskerettighetsstyringskomiteen, bestående av toppledere fra integrert forsyningskjede, juridisk, personal- og gruppebærekraft.

## 3. Grundig vurdering

Philips' forpliktelse til å gjøre alt som er rimelig og praktisk for proaktivt å identifisere og redusere (potensielle) negative menneskerettighetspåvirkninger i vår drift og forsyningskjede støttes av ulike aktsomhetsmekanismer.

### 3.1 GBP overvåkings- og rapporteringsprogram

GBP Monitoring and Reporting Program validerer implementeringen av GBP og tilhørende retningslinjer over hele verden. Dette programmet inkluderer flere menneskerettighetsområder med stor betydning, inkludert

forretningsintegritet, arbeidstid og godtgjørelse.

### 3.2 Konsekvensvurdering av menneskerettigheter (HRIA)

Philips har en landrisikovurdering på plass for å identifisere steder som kan ha høyere risiko for brudd på menneskerettighetene. Denne vurderingen oppdateres jevnlig og tar hensyn til landanalyser med åpen kildekode samt globale benchmarking-rapporter, for eksempel fra International Trade Union Confederation, for å identifisere områder med risiko for risiko. Disse elementene suppleres med interne parametere, for eksempel antall heltidsansatte ved produksjonsanlegg og antall rapporterte GBP-klager.

For å ytterligere tilpasse vår tilnærming til FNs veiledende prinsipper (UNGP) og OECDs retningslinjer for multinasjonale virksomheter om ansvarlig forretningsatferd (OECD-veiledning), startet Philips sin første landsspesifikke menneskerettighetskonsekvensvurdering (HRIA) i 2018 ved sitt produksjonsanlegg i Batam, Indonesia. Målet var å få innsikt i synspunktene til potensielt berørte interessenter, engasjere seg i konstruktiv dialog med dem, og fastsette hensiktsmessige tiltak og styringsprosesser for effektivt å redusere og håndtere menneskerettighetsrisiko. I tillegg ønsket selskapet å validere fordelene ved en Human Rights Impact Assessment i egne operasjoner, i tillegg til sine nåværende GBP- og personalledelsesmetoder.

I 2020 rullet Philips ut tilnærmingen til fem produksjonsanlegg i Kina, og i 2023 ble vurderinger utført på steder i India og Brasil. I 2025 fortsatte vi å utvikle vår due diligence-strategi ved å gjennomføre Human Rights Impact Assessments (HRIAs). Philips' sted i Indonesia er vurdert som en del av forpliktelsen til å gjennomføre, minst hvert tredje år, HRIAs på 100 % av sine utsatte steder. Philips følger med på fremgangen og funnene fra utsatte steder, og samarbeider med disse stedene om kontinuerlige forbedringer innen menneskerettighetstemaer.

Selv om HRIA for utvalgte steder primært fokuserer på Philips' egen virksomhet, har en avledet dypdykk-tilnærming for enkelte leverandører vært etablert siden 2022. Disse leverandørene inviteres til en målrettet vurdering av menneskerettigheter; I 2025 deltok ni leverandører. Mer informasjon om leverandørvurderinger finnes i *Notat XI Leverandørbærekraft & Arbeidere i verdikjeden* i [Philips-gruppens årsrapport 2025](#).

Philips-gruppens [Human Rights Report 2025](#) skisserer vår tilnærming til menneskerettigheter og håndtering av viktige menneskerettighetseffekter, inkludert ikke-diskriminering, respektfull behandling, frihet fra tvangs- og barnearbeid, levestandard lønn og rettferdig behandling, godtgjørelse, arbeidstid og hvile; rett til organisering og kollektive forhandlinger, arbeidsmiljø og sikkerhet, personvern og databeskyttelse, produktsikkerhet, forretningsintegritet og miljøpåvirkning. Fremover vil Philips ikke lenger publisere en frittstående menneskerettighetsrapport og vil fortsette å gi oppdateringer på sin [nettside](#), i tillegg til menneskerettighetsopplysningene i bærekraftsuttalelsene i Philips-gruppens årsrapport.

## 4. Leverandørvurderinger

Å håndtere vår store og komplekse forsyningskjede på en sosialt og miljømessig ansvarlig måte krever en strukturert og innovativ tilnærming, samtidig som vi er åpne og engasjerer et bredt spekter av interessenter. Leverandører forventes å implementere interne kontroller for å sikre at de oppfyller kravene i leverandørens bærekraftserklæring. Philips gjennomfører vurderinger for å vurdere at utvalgte leverandører oppfyller Philips' krav om moderne slaveri og barnearbeid. Leverandørvalg baseres hovedsakelig på geografisk og bransjemessig risiko. Utvelgelseskriterier for leverandører i høyrisikoland inkluderer:

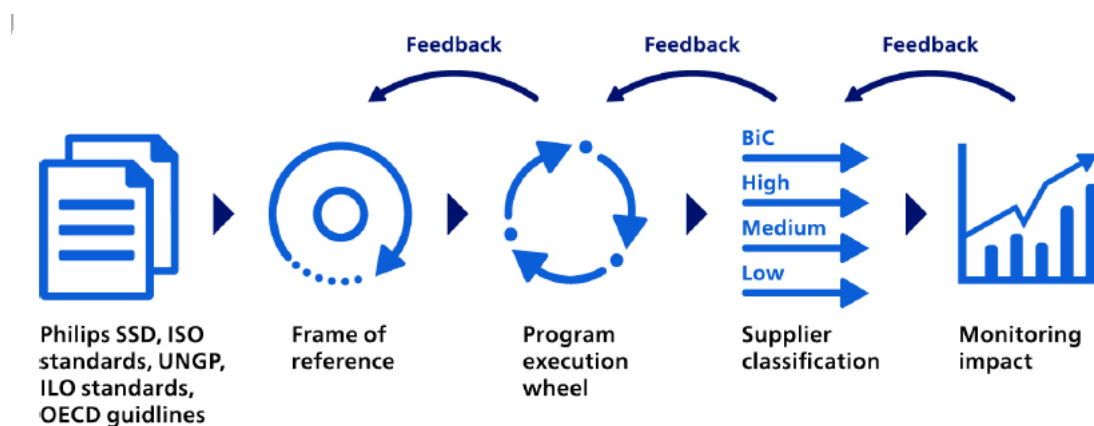
- Om Philips har en betydelig forsyningsbase i landet
- Leverandørens bransje vurderes å være høy eller middels risiko
- Forretningsforholdet har en kontinuerlig karakter
- Størrelsen på virksomheten hos leverandøren er betydelig

Leverandører i ekstremrisikoland vurderes ut fra de ovennevnte utvelgelseskriteriene, bortsett fra størrelsen på virksomheten.

## 4.1 Beyond Auditing-programmet

Beyond Auditing-programmet ble introdusert i 2016. Programmet har et dobbelt formål. I tillegg til å overvåke leverandørers etterlevelse av SSD, har den som mål å strukturelt forbedre leverandørenes ytelse innen miljø- og sosiale temaer gjennom samarbeid og kontinuerlig forbedring. Beyond Auditing-programmet (se medfølgende figur) fokuserer på:

- Forebygging av negative effekter gjennom forbedret ESG-modenhet
- Å redusere og utbedre negative konsekvenser gjennom samarbeid, økt åpenhet, klare forpliktelser og avtalte mål
- Vi oppmuntrer leverandører, bransjekolleger og tverrbransjekolleger til å adoptere vår tilnærming



Vurderingene planlegges sammen med leverandøren, og Philips publiserer årets resultater i Philips-gruppens årsrapport.

Først brukes et sett med referanser, internasjonale standarder og Philips-krav for å utvikle referanserammen, som dekker (a) arbeid, inkludert tvangs- og barnearbeid, (b) helse og sikkerhet, (c) miljø, og (d) forretningsetikk. For hver av dem identifiseres modenhetsnivået til leverandørene i programgjennomføringshjulet, som vurderer leverandører mot Plan-Do-Check-Act (PDCA)-stilen. Resultatet av vurderingen er en poengsum fra 0 til 10. Basert på poengsummen klassifiseres leverandørene i fire forskjellige kategorier: best i klassen (BIC), høy, middels og lav modenhet. Leverandørklassifiseringen avgjør hvor ofte leverandørene revurderes, samt om vurderingen utføres på stedet eller eksternt. Leverandører med lav modenhetsscore vurderes vanligvis årlig, leverandører med BIC og høy modenhetsscore vurderes vanligvis hvert tredje år. Leverandører mottar individuelle forbedringsplaner fra Philips for å styrke sine ytelses- og styringssystemer, samt støtte for implementering. Beyond-revisjonsprosessen overvåkes og justeres gjennom kontinuerlige tilbakemeldingssløyfer. Vurderingene planlegges sammen med leverandøren, og Philips publiserer årets resultater i Philips-gruppens årsrapport. Mer informasjon om Beyond Auditing-programmet finnes [her](#).

I 2025 ble åtte nulltoleranser identifisert innen følgende kategorier: helse og sikkerhet, lønn, arbeid og miljø. Fire saker ble vellykket avsluttet i løpet av året; Fire saker behandles i pågående korrigerende tiltak. I tillegg ble fire nulltoleranser fra 2024 også vellykket lukket i løpet av året. Philips har ikke identifisert noen tilfeller av inntektstap knyttet til tiltak for å håndtere risikoen for moderne slaveri. Derfor var det ikke nødvendig med tiltak for å rette opp eventuelle inntektstap.

Som en del av vårt engasjement for å forbedre livene til 1 million arbeidere i forsyningskjeden innen 2025, måler Philips effekten av Beyond Auditing-programmet gjennom antall liv som forbedres i forsyningskjeden. Dette stammer fra forbedringene leverandørene gjør i sin ytelse. Antallet arbeidere som ble berørt hos leverandører som deltok i Beyond Auditing-programmet var omtrent 1,072 millioner i 2025. Med utgangspunkt i denne fremgangen lanserte Philips sine Impact Ambitions 2030 i februar 2025, som inkluderer en ambisjon om å forbedre arbeidsforholdene for 1,5 millioner ansatte i forsyningskjeden innen 2030.

## 4.2 Ansvarlig innhenting av mineraler

Forsyningskjedene for mineraler er lange og komplekse. Philips henter ikke mineraler direkte fra gruver, da det finnes mange nivåer mellom sluttbrukerbedrifter som Philips og gruvene hvor mineralene utvinnes. Utvinning av mineraler kan foregå i konfliktrammede og høyrisikoområder, hvor gruvedrift ofte er uformell og uregulert, og utføres i småskala håndverksgruver (ASM). Disse ASM-ene er sårbare for utnyttelse av væpnede grupper og lokale handelsmenn. Innenfor denne konteksten er det økt risiko for alvorlige menneskerettighetsbrudd (tvangsarbeid, barnearbeid eller utbredt seksuell vold), utrygge arbeidsforhold eller miljøbekymringer.

Philips tar tak i kompleksiteten i mineralforsyningskjeder gjennom en kontinuerlig due diligence-prosess, kombinert med aktiv deltakelse i flerpartsinitiativer for å fremme ansvarlig innkjøp av mineraler.

Hvert år undersøker Philips sin forsyningskjede for å identifisere smelteverk av tinn, tantal, wolfram og gull (3TG) i sin forsyningskjede, og vi har forpliktet oss til ikke å kjøpe råmaterialer, delkomponenter eller forsyninger som inneholder konfliktmineraler.

Leverandørvalg for konfliktmineralprogrammer baseres primært på industri- og material- (komponent)risiko. Philips bruker et system for å klassifisere leverandører i råvaregrupper, for eksempel plast, emballasje og metaller. De øverste 80 % av leverandørene (basert på anskaffelsesutgifter) som har relevante råvarer for konfliktmineraler velges. Philips velger ikke leverandører til dette programmet hvis de er i varegrupper hvor det er usannsynlig at en eller flere av 3TG-ene er inkludert i produktene. For eksempel programvare- og emballasjелеverandører. I tillegg velges også leverandører som leverer store mengder 3TG-materialer, selv om disse leverandørene ikke er blant de øverste 80 %.

Philips utøver kollektiv tverrindustriell påvirkning gjennom aktivt engasjement via Responsible Minerals Initiative (RMI). RMI, gjennom sin Responsible Minerals Assurance Process (RMAP), identifiserer smelteverk som kan bevise gjennom en uavhengig tredjepartsrevisjon at mineralene de anskaffer er kilden ansvarlig fra.

Hvert år samarbeider vi med våre leverandører om kvaliteten på deres due diligence ved å sette minimumskriterier for Conflict Minerals Reporting Template (CMRT). Disse minimumskriteriene gjennomgås årlig og styrkes der det er relevant. Andelen CMRT-er som oppfylte minimumsakseptkriterier var 76 %. Philips sporer effektiviteten og effekten av programmet sitt via responsraten til leverandører, samt CMRT-er som oppfyller minimumsakseptkriteriene.

Philips bruker kobolt hovedsakelig i litium-ion-batterier og har utført due diligence på kobolt siden 2019. Som en del av dette initiativet engasjerte vi leverandører som leverer materialer som inneholder kobolt. I 2025 nådde vi igjen 100 % svarprosent (2024: 100 %).

## 4.3 Sertifisering

Philips-leverandører forventes å sertifisere samsvar med RBA-kravene som er innebygd i Philips Supplier Sustainability Declaration ("SSD"), som er en del av Philips-leverandørkontraktene. Bestemmelsene i SSD ble utarbeidet med referanser som inkluderer, men ikke er begrenset til, FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter, FNs barnekonvensjon, OECDs retningslinjer for multinasjonale virksomheter, ILOs

grunnleggende konvensjoner og FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. SSD dekker temaer som tvangsarbeid, barnearbeid, menneskehandel, helse og sikkerhet, miljø, forretningsetikk og ledelsessystemer. Som ordinært medlem av RBA forventes det at Philips offentlig forplikter seg til RBAs etiske retningslinjer og aktivt arbeider for å overholde koden og dens standarder, som må betraktes som et helhetlig forsyningskjedeinitiativ. Den beskriver også nødvendige tiltak og krav til ledelsessystemet for å sikre at arbeidstakernes rettigheter blir ivaretatt. Tvangsarbeid og menneskehandel dekkes i seksjon A1 – Forbud mot tvangsarbeid. Barnearbeid dekkes i seksjon A2 – Unge arbeidere.

Leverandørers manglende overholdelse av SSD om moderne slaveri og barnearbeid tas svært alvorlig. Det regnes som en av de mest alvorlige typene leverandøravvik, med en prosess som beskriver umiddelbare korrigerende handlingsplaner for å rette opp identifisert avvik. Philips samarbeider med leverandører til manglende etterlevelse er løst, noe som bekreftes gjennom en oppfølgingsvurdering. Hvis leverandøren etter flere forsøk ikke klarer å løse manglende overholdelse, går leverandøren inn i en faseutfasingsprosess.

## 5. Opplæring

For å fremme kontinuerlig bevissthet i hele selskapet om behovet for å handle med integritet, er det etablert et verdensomspennende kommunikasjons- og opplæringsprogram, inkludert obligatorisk godkjenning av GBP. Årlig rulles globale interne kommunikasjonsprogrammer ut med deltakelse fra eksekutivkomiteen og de respektive virksomhetene, funksjonene og markedsledelsen.

Som en del av vår kontinuerlige innsats for å øke bevisstheten om GBP og fremme dialog i hele organisasjonen, implementeres hvert år en global GBP-kommunikasjons- og opplæringsplan, inkludert strukturerte dialoger ledet av ledere hvor pasientsikkerhet, kvalitet, integritet og å si ifra diskuteres. Årets Blue Heart Series hadde som mål å styrke en dialogkultur ved hjelp av etiske dilemma-casestudier som er relevante for arbeidsstyrken vår. Nesten 97 % av våre tildelte ansatte fullførte sin årlige GBP e-læring. Alle funksjoner i risiko (inkludert de med kundeorienterte roller, som salg og markedsføring, kliniske og tekniske konsulenter og ansatte som tilbyr kundeorientert opplæring) mottar også, via skreddersydde casestudier, årlig opplæring. Opplæringen inkluderer innhold om anti-bestikkelses- og antikorrupsjonspraksis samt helseoverholdelse.

Som en del av vårt Beyond Auditing-program og basert på identifiserte behov hos en bestemt leverandør, implementerer Philips en rekke initiativer for å bygge ferdigheter, fra opplæring til deling av beste praksis. Disse oppdragene har som mål å hjelpe våre leverandører med å oppfylle Philips' overordnede forventninger etter behov, inkludert moderne slaveri og menneskehandel.

## 6. Materialitetsanalyse

Vi identifiserer de miljømessige, sosiale og styringsrelaterte temaene som vi mener har størst innvirkning på virksomheten vår og størst bekymring for interessenter langs vår verdikjede. Å vurdere disse temaene gjør det mulig for oss å prioritere og fokusere på de mest materielle temaene og effektivt adressere disse i våre politikk, programmer, mål og handlinger.

På samme måte som i 2024 brukte vi en evidensbasert tilnærming til vår materialitetsvurdering, drevet av en tredjeparts AI-basert applikasjon. Denne applikasjonen ble oppdatert i 2025 og inkluderte data fra våre leverandørkjedepartnere og bransjekolleger, samt kunder. Vi inkluderte for eksempel data fra 22 nøkkelleverandører, 56 kunder i våre virksomheter og 31 tilsvarende selskaper. Applikasjonen muliggjør automatisert flytting og analyse av millioner av datapunkter fra offentlig tilgjengelige kilder, inkludert bedriftsrapporter, obligatoriske reguleringer og frivillige initiativer, samt nyheter. Med denne datadrevne tilnærmingen til materialitetsvurdering har vi inkludert et bredere spekter av data og interessenter enn noen gang før, og klart å få et evidensbasert perspektiv på regulatoriske, strategiske og omdømmemessige risikoer og muligheter. Temaene ble

prioritert gjennom en undersøkelse sendt til et stort og mangfoldig utvalg av interne og eksterne interessenter, kombinert med innspill fra applikasjonen. Vennligst se *Double Materiality Assessment* i [Philips groups årsrapport 2025](#) for mer informasjon.

## 7. Klagemekanismer

Klagemekanismer er en viktig søyle i FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). Philips Speak Up-politikken og den underliggende Speak Up-mekanismen gjør det mulig for Philips' interessenter (inkludert tredjeparter) å informere Philips om eventuelle bekymringer (inkludert menneskerettigheter) de måtte ha. Dette gjør det mulig for selskapet å iverksette passende korrigerende tiltak i samsvar med prinsippene 29 og 31 i UNGP.

Tredjeparter kan sende inn en klage i Philips' Speak Up (etikklinj) 1) via telefon eller 2) via et nettbasert inntaksskjema. Philips' Speak Up (Etikk-linj) er tilgjengelig 24 timer i døgnet, 7 dager i uken og 365 dager i året. Telefonnummeret er tilgjengelig på de fleste av de viktigste lokale språkene i landene Philips opererer i. I de fleste tilfeller, hvis det ikke er lovmessig forbudt, kan bekymringer tas opp anonymt. Uansett vil rapporten bli behandlet som strengt konfidensiell og kun delt med de som har ansvar for å håndtere saken. For mer informasjon, se [Philips SpeakUp-policy](#).

I tillegg kan interessenter bruke e-postadressen [supplier.sustainability@philips.com](mailto:supplier.sustainability@philips.com) eller eksisterende bransjemekanismer, som RMI, til å sende inn klager knyttet til 3TG.

## 8. Kontinuerlige forbedringer

For rapporteringsåret 2026 er Philips forpliktet til kontinuerlig å forbedre vårt arbeid med å identifisere, vurdere og håndtere risikoene ved moderne slaveri og menneskehandel i vår drift og produktforsyningskjede. Derfor planlegger Philips å:

- Fortsett å gjennomføre menneskerettighetsvurderinger av sine utsatte områder, basert på en treårig risikoanalyse. I tillegg har Philips som mål å identifisere beste praksis innen menneskerettighetstemaer fra disse vurderingene for å legge til rette for læring på andre steder.
- Fortsett å styrke sitt rammeverk for risikovurdering og etterlevelse ved å benytte avanserte overvåkingsteknikker og dataanalyse som muliggjør bredere, skalerbar dekning på tvers av høyrisikoområder, leverandører og produktlinjer.
- Fortsett å styrke opplæring og kapasitetsbygging om menneskerettigheter for ansatte på tvers av ulike virksomheter, funksjoner og markeder, samt leverandører.
- Fortsett å bygge sterke relasjoner med interessenter, inkludert ansatte, lokalsamfunn, tilsynsmyndigheter og NGOer.
- Fortsett engasjementet med eksisterende bransjeprogrammer og grupper, som ansvarlig innkjøp og oppstrøms påvirkningsprogrammer under Responsible Minerals Initiative (RMI), for å oppmuntre til videre adopsjon, forbedring og pålitelighet i relevante programmer, verktøy og standarder.
- Fortsett å kontakte smelteverk for å oppmuntre dem til deltakelse i relevante ansvarlige innkjøpsinitiativer.
- Fortsett å samarbeide med prioritære leverandører for å hjelpe dem å forstå og tilfredsstille Philips' forventninger til ansvarlig innkjøp.
- Overvåk kommende globale regulatoriske utviklinger og vurder deres potensielle konsekvenser for Philips' menneskerettighetsprogram.
- Utforsk og utnytt digitale arbeidsflytmuligheter for å skalere omfanget av påvirkning og håndtere risiko for moderne slaveri.

## 9. Godkjenninger

Denne erklæringen er godkjent av den amerikanske rapporterende enheten (USA Reporting Entity) med hensyn til regnskapsåret som endte 31. desember 2025.

Denne erklæringen er godkjent av den britiske rapporterende enheten (UK Reporting Entity) med hensyn til regnskapsåret som endte 31. desember 2025.

Denne erklæringen om moderne slaveri ble godkjent av styret i Philips Electronics Australia Limited, på vegne av de australske rapporterende enhetene, som overordnet enhet, den 16. april 2026, med hensyn til regnskapsåret som endte 31. desember 2025.

Denne erklæringen er godkjent av den norske rapporterende enheten (Norwegian Reporting Entity) med hensyn til regnskapsåret som endte 31. desember 2025.

Denne erklæringen er godkjent av den kanadiske rapporterende enheten (Canadian Reporting Entity) med hensyn til regnskapsåret som endte 31. desember 2025.

