



Politica Inclusione e Diversità

La Politica di Inclusione e Diversità, strumento essenziale per le attività di Philips S.p.A., viene periodicamente confermata o aggiornata e ha l'obiettivo di sancire l'impegno di Philips S.p.A. alla valorizzazione dell'Inclusione e delle Diversità in ogni ambito della vita delle proprie persone.

La presente Politica di Inclusione e Diversità fa riferimento all'Inclusion and Diversity Policy globale di Royal Philips ed è parte integrante dei General Business Principles (GBP), Human Rights Policy e Fair Employment Policy.

La Politica di Inclusione e Diversità viene dettagliata ulteriormente all'interno del Piano Strategico di Inclusione e Diversità, accessibile a tutte le persone in Philips che costituisce il piano di attuazione dei principi e obiettivi identificati nella Politica di Inclusione e Diversità di Philips S.p.A.

Inoltre, Royal Philips aderisce ai Sustainable Development Goals (SDG) dell'ONU.

In particolare, ci impegniamo a migliorare la salute e il benessere delle persone attraverso l'innovazione e in linea con l'SDG 3: agiamo in modo responsabile verso la società e in partnership con i nostri stakeholders.

Che cosa rappresentano Inclusione e Diversità per Philips S.p.A.

In Philips crediamo che la diversità delle persone e un ambiente di lavoro inclusivo siano essenziali per un'azienda innovativa e prospera: sappiamo che le soluzioni migliori e più innovative sono generate anche grazie alla collaborazione tra persone che pensano in maniera diversa.

Crediamo che un ambiente più inclusivo e diversificato, possa favorire il successo del business.

Ci impegniamo a integrare Inclusione e Diversità in ogni processo aziendale e miriamo a diffondere nell'organizzazione una cultura e una leadership inclusive.

Crediamo che una cultura inclusiva consenta alle nostre persone di apportare la ricchezza che deriva da diverse capacità, opinioni e prospettive ai processi decisionali, promuovendo così l'innovazione, consentendo risposte più rapide e mirate ai cambiamenti del mercato e supportando miglioramenti

sostenibili delle prestazioni aziendali. Un ambiente di lavoro inclusivo aumenta la consapevolezza, l'educazione e stimola un dialogo continuo con le persone nell'organizzazione, a tutti i livelli.

Crediamo che ogni persona sia unica: per questo ci impegniamo affinché le persone in posizione manageriale si assicurino che ogni individuo si senta apprezzato, motivato e ispirato a esprimere il proprio talento.

Ci impegniamo a supportare la crescita delle persone promuovendone dignità ed integrità, salvaguardandone il benessere psicofisico, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose delle diversità e dell'individualità di ciascuna persona.

Riconosciamo la rilevanza dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata nel rispetto delle esigenze e delle scelte personali, compatibili con le progettualità aziendali e le possibilità di realizzazione delle stesse.

Rafforziamo continuamente le nostre politiche e pratiche antidiscriminatorie: non operiamo discriminazioni sulla base di razza, colore, età, sesso, identità o espressione di genere, orientamento o identità sessuale, stato civile, lingua, provenienza, religione, stato di salute, opinioni politiche o di altro tipo, disabilità, origine nazionale o sociale/nascita o qualsiasi altra condizione nelle nostre pratiche di reclutamento, assunzione, formazione, promozione, retribuzione o impiego.

Ci impegniamo a promuovere la parità di genere, favorendo una politica a sostegno delle pari opportunità e della valorizzazione della donna nei luoghi di lavoro.

Manteniamo attivo un Sistema di Gestione di parità di genere nel rispetto della norma UNI PDR 125:2022 e ci impegniamo a eseguire in maniera sistematica audit di verifica per promuovere il continuo miglioramento.

Ci impegniamo costantemente per garantire che le comunicazioni interne riflettano la diversità dei nostri dipendenti nel linguaggio e nelle immagini che utilizziamo. Allo stesso modo, ci sforziamo di

garantire che anche le nostre comunicazioni esterne riflettano la diversità dei nostri clienti, partner commerciali e azionisti.

Ci impegniamo ad avere un'adeguata rappresentatività di genere tra i relatori nei panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi anche di carattere scientifico, ove possibile, sulla base di competenze e curriculum professionale.

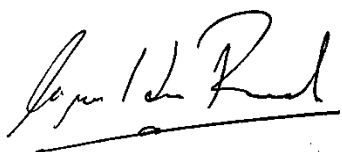
Per garantire la realizzazione concreta di questi intenti abbiamo previsto un adeguato sistema di monitoraggio tramite **Philips SpeakUp** che offre alle persone di Philips, clienti, fornitori e altre parti interessate un punto di contatto per segnalare eventuali preoccupazioni, tramite un sito Web e una linea telefonica gratuita, disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, 365 giorni all'anno.

Inoltre, le persone di Philips S.p.A. sono invitate a condividere i loro suggerimenti per il miglioramento e le loro preoccupazioni in merito a possibili violazioni di questa politica direttamente con il/la loro responsabile o con il/la loro GBP Compliance Officer.

Philips S.p.A. ha costituito il ruolo di Inclusion & Diversity Business Leader e del Comitato guida I&D, che, insieme ad un team dedicato, ha l'obiettivo di progettare, sviluppare e promuovere iniziative volte a favorire e incoraggiare una cultura che valorizzi la piena espressione delle caratteristiche individuali e un ambiente di lavoro sempre più inclusivo.

Il presente documento è disponibile per tutte le persone in Philips S.p.A. e per gli stakeholders sul sito:

<https://www.philips.it/a-w/about/environmental-social-governance> - Obiettivi ambientali, sociali e di governance (ESG) | Philips.



Miguel De Foronda Vaquero

(Amministratore Delegato di Philips S.p.A.)