



Politica Ambiente, Salute e Sicurezza

Dicembre 2025

1. Obiettivo e campo di applicazione

Philips si impegna a rendere il mondo più sano e sostenibile per migliorare il benessere delle persone attraverso l'innovazione. Grazie ad un approccio integrato, l'Azienda opera in modo responsabile tramite la definizione di impegni chiave in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG) che guidano l'esecuzione della strategia aziendale attraverso piani e obiettivi ben definiti e misurabili.

Philips si impegna nella tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza delle persone, sia nelle sue attività che nella sua catena del valore. La strategia di responsabilità ambientale, sociale e di governance è allineata ai Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite:

- SDG 3 per la salute e il benessere delle persone
- SDG 12 per il consumo e la produzione responsabile
- SDG 13 per contrastare il cambiamento climatico

La Politica Ambiente, Salute e Sicurezza di Philips Italia recepisce l'Environmental Policy e la Occupational Health and Safety Policy di Royal Philips. Questa politica si applica a tutte le persone e attività di Philips Italia e si estende inoltre a tutta la catena del valore, compresi fornitori, partner commerciali e clienti.

2. Programma ambientale

Per ridurre al minimo l'impatto delle attività, dei prodotti e dei servizi sul pianeta, Philips ha adottato un programma ambientale misurabile per garantire lo sviluppo di azioni per il contrasto al cambiamento climatico e di azioni per la transizione da un'economia lineare verso un'economia circolare.

Philips Italia è dotata inoltre di un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 che consente, oltre a un miglioramento continuo delle performance ambientali, anche una costante valutazione della compliance normativa, compresa quella in materia di rifiuti, di mobilità e di reporting per batterie, apparecchiature elettriche ed elettroniche e imballaggi.

Azioni per il contrasto al cambiamento climatico

Philips ha adottato un piano di azioni per il contrasto al cambiamento climatico che punta a ridurre le emissioni lungo l'intera catena del valore attraverso l'adesione all'iniziativa Science Based Targets (SBT) e chiedendo ai nostri fornitori di fare lo stesso.

A tal fine, il programma prevede di costruire la resilienza climatica tramite:

- una riduzione dell'impronta di carbonio operativa;
- una eliminazione graduale dei combustibili fossili in favore di misure di efficienza energetica e di fonti di energie rinnovabili;
- una decarbonizzazione della catena del valore a monte e a valle, incluso l'aumento dell'efficienza energetica e la riduzione dell'impronta materiale dei prodotti.

Azioni per accelerare l'economia circolare

Il programma di Economia Circolare ha l'obiettivo di ridurre al minimo l'uso di materiali vergini per favorire la transizione da un'economia lineare a un'economia circolare attraverso l'EcoDesign. Le operazioni, i prodotti e i servizi di Philips seguono il principio delle "9 R": Rifiutare, Ripensare, Ridurre, Riutilizzare, Riparare, Rinnovare, Rifabbricare, Riutilizzare e Riciclare.

Guidato da questo principio, il programma per accelerare la transizione verso un'economia circolare promuove:

- l'aumento della progettazione circolare di software e hardware per ridurre l'uso di materiali vergini e di materie prime critiche, nonché l'aumento dell'uso di materiali secondari riutilizzati, rinnovabili e riciclati;
- la dematerializzazione attraverso la trasformazione digitale, la telemedicina e il passaggio al cloud;
- la gestione circolare dei materiali in uso per conservarli e valorizzarli, ad esempio ottimizzandone l'uso e prolungandone la durata;
- la gestione circolare alla fine dell'utilizzo per riciclare responsabilmente i prodotti e le parti.

3. Programma di salute e sicurezza

Philips ha l'obiettivo di mantenere un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza in accordo con la norma ISO 45001 e di eseguire audit di controllo sistematici per promuovere il miglioramento continuo del Sistema, andando oltre i requisiti di legge.

Guidata dai General Business Principles e dai valori aziendali, Philips garantisce i più elevati standard H&S incorporando il Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza in ogni aspetto del lavoro e garantendo sempre un ambiente di lavoro sano e sicuro a ciascun lavoratore, collaboratore e visitatore.

Attraverso il coinvolgimento di tutti i lavoratori ed un impegno coerente e continuo per la promozione della Cultura e Sicurezza, è infatti possibile prevenire gli incidenti e le malattie professionali.

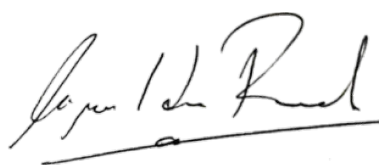
Pertanto, Philips S.p.A. si impegna a:

- avere un processo robusto per l'identificazione dei pericoli e la valutazione del rischio, definendo priorità ed azioni di controllo per il perseguimento della minimizzazione del rischio, promuovendo il coinvolgimento dei lavoratori e della Direzione per la corretta gestione del cambiamento;
- essere conforme a tutte le leggi applicabili, ai Philips Corporate Safety Standards (PCSS), alle procedure e alle istruzioni operative implementate localmente, attenendosi sempre al requisito più stringente;
- coinvolgere la Leadership qualora si rilevino non conformità, al fine di garantire una tempestiva risoluzione e le opportune azioni preventive;
- consultare e collaborare con le persone di Philips, i loro rappresentanti ed altre persone interessate rispetto ai temi di salute e sicurezza;
- fornire a tutte le persone informazioni pertinenti, formazione adeguata e controlli operativi sugli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro per consentire di svolgere le loro attività in sicurezza;
- favorire una cultura della salute e sicurezza sul lavoro positiva mediante la formazione continua, la promozione della segnalazione dei quasi incidenti (*near miss*), delle attività di *Ride Along* e delle Campagne H&S, affinché ciascuno si senta libero di esprimersi riguardo non conformità, situazioni indesiderabili o non sicure o su qualsiasi altro aspetto in tema di salute e sicurezza;
- diventare guida e riferimento per gli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro e renderli un valore fondamentale in tutto ciò che fa;
- essere pienamente trasparente sui dati raccolti periodicamente per gli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro.

4. Governance

Questa politica, per assicurare lo sviluppo coerente della strategia ESG, degli impegni, dei programmi e delle proposte di valore, tiene conto delle indicazioni ricevute dalle parti interessate e dell'evoluzione dei fattori esterni. Per questo motivo la politica viene regolarmente revisionata e aggiornata quando necessario.

La Politica Ambiente, Salute e Sicurezza è disponibile a tutti gli stakeholder esterni e interni nel sito web di Philips Italia.



Miguel De Foronda Vaquero

Presidente Consiglio di Amministrazione di Philips S.p.A.