

דוח פומבי חוק שכר שווה
לעובדת ולעובד לתקופה 2021

שם מקום העבודה: פיליפס מדיקל
סיסטמס טכנולוג'יס בע"מ

תאריך הוצאת הדוח: 1 ביוני 2022

ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה





הנהלת פיליפס מדיקל שמחה על התיקון לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד ורואה בו הזדמנות לבחון את עצמנו ולשתף את עובדי החברה ואת הציבור בממצאים בצורה שקופה ופתוחה.

כחברה מגוונת השואפת לתגמול הוגן ומבוסס ביצועים, אנו שמחים לשתף שממוצע ההפרשים של כל הקבוצות עומד על 1% בלבד לטובת הגברים (חציון 0%).

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פונקציה (תפקיד) ודרגה ארגונית. פילוח זה כלל 26 קבוצות לרוחב הארגון. בכמחצית מהקבוצות התגלה הפרש לטובת נשים וכמחצית מהקבוצות התגלה הפרש לטובת גברים. בבדיקת ההפרשים אנחנו רואים הבדלים הנובעים מוותק בתפקיד, היסטורית ביצועים, תפקידי ניהול לעומת תפקידי לא ניהול וכדומה.



9	8	7	6	5	4	3	3	1	קבוצות פילוח
+9.3%	+3.5%	+2.9%	+9.9%	+6.9%	-6.5%	+0.9%	-1.8%	-4.0%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
--	--	--	--	--	--	--	--	--	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק
+9.3%	+3.5%	+2.9%	+9.9%	+6.9%	-6.5%	+0.9%	-1.8%	-4.0%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה



18	17	16	15	14	13	12	11	10	קבוצות פילוח
+4.2%	-2.8%	+3.1%	-12.6%	-10%	-3.8%	-2.9%	-9.2%	+1.3%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
--	--	--	--	--	-3.8%	-2.9%	--	--	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק
+4.2%	-2.8%	+3.1%	-12.6%	-10%	--	--	-9.2%	+1.3%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
100%	100%	100%	100%	100%	47%	55%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה



26	25	24	23	22	21	20	19	קבוצות פילוח
+4.4%	+0.1%	+1.2%	-12.5%	+2.9%	-6.1%	-0.7%	+4.8%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
--	--	--	--	--	--	--	--	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק
+4.4%	+0.1%	+1.2%	-12.5%	+2.9%	-6.1%	-0.7%	+4.8%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין הוא 0% בכל הקבוצות.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצה	נשים	גברים	קבוצה	נשים	גברים
1	60%	67%	14	67%	50%
2	71%	57%	15	75%	33%
3	57%	54%	16	56%	62%
4	47%	36%	17	54%	54%
5	83%	50%	18	60%	53%
6	17%	67%	19	33%	64%
7	47%	60%	20	75%	70%
8	80%	40%	21	67%	40%
9	30%	59%	22	33%	36%
10	67%	67%	23	100%	48%
11	86%	38%	24	54%	54%
12	67%	67%	25	38%	40%
13	50%	21%	26	60%	33%



- הדוח כולל עובדי/ות פיליפס מדיקל סיסטמס טכנולוג'יס בע"מ שהועסקו במהלך שנת 2021.
- השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה.
- כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, ההפרש באחוזים מופיע כהפרש שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפרש באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+).
- הנתונים בטבלה מתייחסים לשכר ברוטו לשנת 2021 עליו משולם מס הכנסה פירותי, כולל שכר בסיס, שעות נוספות, כוננויות, תשלומי בונוס, מענקים שונים והטבות נוספות. שכר זה אינו כולל פדיון ימי חופש ופיצויי פיטורין.
- לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים/ עובדות ו/או לפחות 3 עובדים בני אותו מגדר.
- השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות תחום מקצוע, ניסיון, השכלה, ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד.

