

דו"ח פומבי חוק שכר שווה
לעובדת ולעובד לתקופה 2025

שם מקום העבודה: פיליפס מדיקל
סיסטמס טכנולוג'יס בע"מ

תאריך הוצאת הדו"ח: 1 ביוני 2026

ענף הפעילות: היי-טק וטכנולוגיה





הנהלת פיליפס מדיקל שמחה על התיקון לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד ורואה בו הזדמנות לבחון את עצמנו ולשתף את עובדי החברה ואת הציבור בממצאים בצורה שקופה ופתוחה.

כחברה מגוונת השואפת לתגמול הוגן ומבוסס ביצועים, אנו שמחים לשתף שממוצע הפרשים של כל הקבוצות עומד על 0.9% בלבד לטובת הגברים (חציון 1.6%)

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרגה. פילוח זה כלל 23 קבוצות לרוחב הארגון.

בבדיקת הפרשים אנו רואים הבדלים הנובעים מוותק בתפקיד, היסטוריית ביצועים, וכדומה.



8	7	6	5	4	3	2	1	קבוצות פילוח
-2.9%	+1.7%	-2.2%	+0.5%	-1.3%	+3.3%	+5.9%	+1.2%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
--	--	--	--	--	+3.3%	+5.9%	+1.2%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
-2.9%	+1.7%	-2.2%	+0.5%	-1.3%	--	--	--	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
100%	100%	100%	100%	100%	50.6%	52.4%	62.9%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה



16	15	14	13	12	11	10	9	קבוצות פילוח
-4.0%	-5.1%	-2.3%	-1.6%	+2.5%	-4.1%	-3.3%	+3.1%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
--	--	--	--	--	--	--	--	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
-4.0%	-5.1%	-2.3%	-1.6%	+2.5%	-4.1%	-3.3%	+3.1%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה



23	22	21	20	19	18	17	קבוצות פילוח
-2.2%	+0.1%	-6.6%	-3.3%	-0.6%	+4.0%	-3.4%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
--	--	--	--	--	--	--	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
-2.2%	+0.1%	-6.6%	-3.3%	-0.6%	+4.0%	-3.4%	אחוז הפרש שכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה



אחוז הגברים והנשים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין הוא 0% בכל הקבוצות. אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

גברים	נשים	קבוצה
47.4%	70.0%	15
46.2%	64.1%	16
36.4%	65.0%	17
50.0%	72.7%	18
33.3%	50.0%	19
42.9%	42.9%	20
44.4%	88.9%	21
71.4%	66.7%	22
50.0%	66.7%	23

גברים	נשים	קבוצה
57.1%	50.0%	1
63.6%	50.0%	2
46.2%	25.0%	3
39.4%	49.5%	4
50.0%	75.0%	5
50.0%	50.0%	6
75.0%	66.7%	7
57.1%	60.0%	8
58.8%	57.1%	9
60.0%	57.1%	10
50.0%	45.5%	11
50.0%	50.0%	12
75.0%	33.3%	13
55.0%	25.0%	14



- הדו"ח כולל עובדיות פיליפס מדיקל סיסטמס טכנולוג'יס בע"מ שהועסקו במהלך שנת 2025.
- השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה.
- כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, ההפרש באחוזים מופיע כהפרש שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפרש באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+).
- הנתונים בטבלה מתייחסים לשכר ברוטו לשנת 2025 עליו משולם מס הכנסה פירותי, כולל שכר בסיס, שעות נוספות, כוננויות, תשלומי בונוס, מענקים שונים והטבות נוספות. שכר זה אינו כולל פדיון ימי חופש ופיצויי פיטורין.
- לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 6 עובדים / עובדות ולפחות 3 עובדים בני אותו מגדר.
- השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובדת ועובד, לרבות תחום מקצוע, ניסיון, השכלה, ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד.

