

Era posibilităților

Încurajarea viitoarei generații
să transforme sistemul medical

România

Raportul Future Health Index este solicitat de Philips



Cuprins

03	Cuvânt înainte
04	Prezentarea generală a României
05	Premiza studiului
06	Analiza deficitelor în formarea și instruirea în domeniul medical
10	Valorificarea tehnologiei pentru a contribui la transformarea sistemului sanitar
15	Crearea mediului de lucru ideal în domeniul îngrijirilor medicale
19	Concluzie și recomandări
22	Glosar de termeni
23	Metodologia de cercetare

Context

Studiul pentru raportul Future Health Index 2020 s-a desfășurat în perioada noiembrie-decembrie 2019, la începutul pandemiei de COVID-19, ilustrând o **imagine realistă a stării sistemelor sanitare** în ajunul crizei. Constatările raportului demonstrează că sistemul sanitar avea nevoie de schimbări radicale chiar și anterior pandemiei. **Cadrele medicale tinere au resimțit un stres semnificativ și au avut responsabilități noi în ultimele luni.**

Raportul Future Health Index 2020 este un instrument valoros care ne ajută să identificăm nevoile acestei generații de cadre medicale și, în acest sens, să stabilim unde **se pot face schimbări** pentru a răspunde acestor nevoi.



Era posibilităților

Jan Kimpen, Global Medical Director la Philips



Ne aflăm într-un moment decisiv în domeniul medical

Sistemele medicale mondiale se confruntă cu provocări fără precedent atât în ceea ce privește creșterea populației, cât și în ceea ce privește îmbătrânirea, precum și creșterea nivelului sindromului de epuizare profesională în rândul forței de muncă. Medicii, asistenții medicali și personalul auxiliar combină îngrijirea pacienților cu un număr tot mai mare de responsabilități administrative, iar personalul de conducere al unităților medicale se confruntă cu probleme de personal și cu nevoia tot mai mare de a reduce costurile. Lucrătorii din domeniul medical se confruntă cu stresul atât în sfera profesională, cât și în cea privată.

Dar există posibilitatea ca lucrurile să se schimbe

Tânăra generație de astăzi va constitui în curând cea mai mare parte a forței de muncă globale din domeniul sănătății. Aceste persoane au responsabilitatea și privilegiul de a implementa schimbările necesare pentru ca sistemele medicale să își îndeplinească rolul. Scopul final al acestor eforturi este îngrijirea bazată pe calitate, care se bazează pe rezultate mai bune în materie de sănătate, experiențe îmbunătățite ale pacienților și angajaților și costuri reduse de îngrijire.

Sarcina așteptărilor legate de transformarea sistemului medical cade pe umerii grupului menționat anterior, dar opiniile reprezentanților săi nu sunt adesea înțelese la scară largă. Raportul Future Health Index 2020 prezintă o analiză a așteptărilor tinerei generații cu privire la tehnologie, formare și satisfacție profesională, și descrie, de asemenea, experiențele lor reale ca personal medical.

Răspunsurile lor sunt revelatoare și inspiraționale

Cadrelle medicale tinere sunt dedicate pacienților și carierei lor și sunt motivate de voința de a-i ajuta pe ceilalți. Cu toate acestea, au îngrijorări cu privire la cerințele administrative care le distrag atenția de la principalele lor responsabilități. În plus, se simt frustrați de implementarea lentă, în opinia lor, a schimbărilor tehnologice.

Acestea sunt semnale de alarmă care ar trebui luate în considerare pentru a evita costurile ulterioare. Acești lucrători tineri și talentați nu trebuie să își piardă entuziasmul și angajamentul față de munca din sectorul sănătății.

Tehnologia are puterea de a transforma și îmbunătăți îngrijirea acordată pacientului, de a oferi satisfacție la locul de muncă și de a oferi beneficii de asistență medicală bazată pe calitate. Este o modalitate care poate ajuta la rezolvarea, printre altele, a problemelor asociate costurilor ridicate sau a destabilizării bugetelor alocate sănătății.

De asemenea, permite cadrelor medicale tinere să modeleze viitoarele sisteme medicale cu grijă, acestea constituind o piatră de temelie.

Constatările raportului acoperă întregul sistem medical de sănătate și prevăd un viitor dinamic. Îi încurajez pe liderii din domeniul îngrijirii medicale să țină cont de aceste lecții valoroase. **Aceasta este era posibilităților.**

Sistemul medical pe care ne străduim să îl obținem

Șerban Isopescu, Manager Health Systems, Philips România



Tânăra generație de profesioniști din domeniul medical de astăzi este inima lumii medicale de mâine.

În următorii ani, tânăra generație de reprezentanți din domeniul medical de astăzi va constitui majoritatea personalului medical mondial, aceștia revenindu-i responsabilitatea în ceea ce privește conturarea, dar și forma și calitatea serviciilor medicale.

Noile tehnologii constituie viața lor de zi cu zi

Concluziile ediției din acest an a raportului Future Health Index 2020 confirmă faptul că tinerii medici sunt ambițioși și devotați pacienților lor. Sunt oameni care au crescut și s-au format într-o realitate în care lumea este un sat la nivel global și utilizarea tehnologiei reprezintă norma.

Fundamentul transformării îngrijirii medicale în „e” sau e-Health (e-sănătate)

Noile tehnologii sunt percepute de acest grup ca fundament pentru transformarea îngrijirii medicale, ca o modalitate de a asigura o îngrijire adecvată și cuprinzătoare a pacientului, precum și un factor de reducere a nivelului de stres și de îmbunătățire a satisfacției profesionale.

Devotamentul față de pacienți, care merge mână în mână cu așteptările de dezvoltare, acces la inovație și echilibru între viața profesională și cea privată

Tânăra generație a sistemului medical din România este deschisă oricărei soluții inovatoare și este gata să fie pe deplin dedicată sănătății pacienților. Cu toate acestea, indică în mod clar că așteaptă sprijinul mentorilor și accesul la noile tehnologii la locul de muncă - pentru aceștia este importantă implementarea unei culturi organizaționale adecvate care să permită dezvoltarea, luând în considerare nevoile în ceea ce privește extinderea competențelor, dar asigurând, în același timp, un echilibru între viața profesională și cea privată.

Aceasta este o generație care este pe deplin conștientă de rolul său accelerat în conturarea schimbărilor din domeniul sănătății. Cu sprijinul potrivit, va crea sistemul medical al viitorului pe care ne străduim cu toții să îl obținem.

Aceasta este era posibilităților.

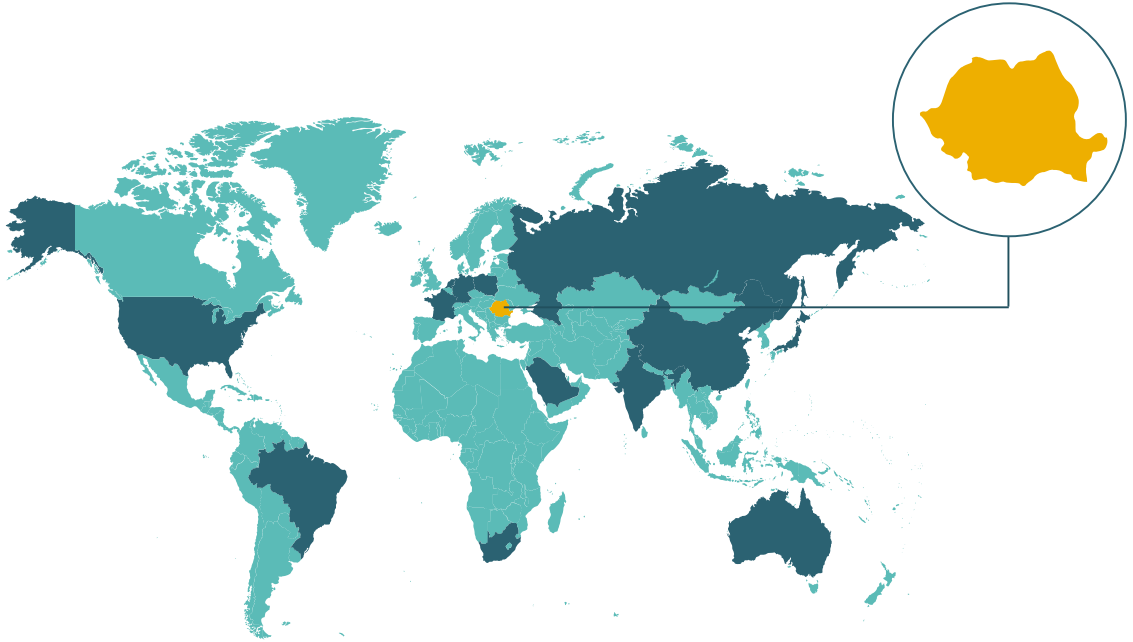
Raportul Future Health Index 2020: premiza studiului

Aflat la a cincea ediție, raportul Future Health Index 2020 se bazează pe **studii proprii desfășurate în 15 țări.**

Aflat la a cincea ediție, raportul Future Health Index 2020 se bazează pe **studii proprii desfășurate în 15 țări.**

Studiul analizează modul în care viitoarea generație de cadre medicale* și lideri, care vor **furniza îngrijirea medicală de mâine**, poate fi susținută și încurajată, în special analizând percepțiile lor asupra realității actuale și asupra rolului pe care îl joacă tehnologia în sprijinul acordat acestora pentru a furniza servicii mai bune.

Acesta este primul sondaj global de acest fel, concentrat pe viitoarea generație de cadre medicale.



Țări incluse în studiu

- | | | |
|--------------|--------------------|------------------------------|
| 1. Australia | 6. India | 11. Rusia |
| 2. Brazilia | 7. Japonia | 12. Arabia Saudită |
| 3. China | 8. Olanda | 13. Singapore |
| 4. Franța | 9. Polonia | 14. Africa de Sud |
| 5. Germania | 10. România | 15. State Unite ale Americii |

*Include întregul personal medical cu vârsta sub 40 de ani.

**Include 200 de cadre medicale tinere din România.

În scopul acestui studiu, Europa reprezintă Franța, Germania, Olanda, Polonia, România și Rusia participante la sondajul care face obiectul raportului Future Health Index 2020.



Analiza deficitelor în formarea și instruirea în domeniul medical

Sistemul sanitar din România s-a confruntat de-a lungul anilor cu provocări, inclusiv cu cheltuieli reduse în sistemul sanitar în raport cu alte țări europene* și poziții inferioare în cadrul indicelui Euro Health Consumer Index (indicele de consum european pentru serviciile de sănătate*), care compară sistemele sanitare în ceea ce privește măsuri precum timpul de așteptare, rezultatele și facilitarea accesului pentru consumatori. Cu toate acestea, când este vorba de cadrele medicale tinere, situația pare mai promițătoare - raportul Future Health Index 2020 arată că România își depășește multe dintre omoloagele sale europene și internaționale care au fost supuse sondajului din perspectiva mai multor aspecte ale formării și instruirii în domeniul medical. Aceasta poate fi o dovadă a progreselor înregistrate în majorarea salariilor*, modernizarea sistemului spitalicesc** și stimularea finanțării private a sectorului medical[^]. De asemenea, poate fi rezultatul instruirii unora dintre respondenți prin intermediul proiectelor finanțate din fonduri europene dedicate dezvoltării capacităților, precum POSDRU^{^^} și POCA^{^^^}. Însă, în ciuda acestor progrese, cadrele medicale tinere încă se confruntă cu unele provocări care trebuie abordate într-un mod mai eficient.

•**Competențe.** Atunci când este vorba de competențe non-medicale cheie și sarcini administrative, România se remarcă prin proporția cadrelor medicale tinere care sunt de părere că formarea lor în domeniul medical i-a pregătit în mod corespunzător pentru creșterea și promovarea gradului de conștientizare, precum și pentru stimularea eficienței în spitalul sau cabinetul lor. România constituie un caz particular în aceste domenii, nu numai în rândul țărilor europene, ci în rândul tuturor țărilor participante la sondaj. România depășește multe dintre țările europene participante la sondaj în ceea ce privește procentul de spitale și cabinete care oferă formare continuă în aceste domenii, în opinia publicului inclus în sondaj, dar este loc de mai bine.

•**Cunoștințe.** Un alt indicator pozitiv al formării în domeniul medical din România este faptul că aproximativ jumătate din cadrele sale medicale tinere relatează că știu multe despre îngrijirea bazată pe valoare, depășind aproape toate celelalte țări participante la sondaj.

•**Date.** Deși cadrele medicale tinere din România au un deficit mai redus în materie de competențe și cunoștințe decât multe dintre celelalte țări participante la sondaj, există bariere în ceea ce privește valorificarea datelor digitale referitoare la pacienți. Cu un număr mai mare decât media celor din țările europene incluse în sondaj, cadrele medicale tinere din România spun că provocările precum restricțiile privind partajarea, datele insuficiente pentru a influența rezultatele și datele neexploatabile au consecințe asupra utilizării datelor referitoare la pacienți.

*<https://www.economist.com/europe/2019/11/21/romania-health-care-system-the-eus-worst-struggles-to-reform>

**<https://www.s-ge.com/en/article/global-opportunities/20184-c6-romania-healthcare-investments>

[^]<https://business-review.eu/business/healthcare/br-analysis-romania-begins-major-health-reform-to-boost-private-funding-202223>

^{^^}<https://www.fonduri-ue.ro/posdru-2007>

^{^^^}<http://www.poca.ro/despre-noi/>

Abilități

România ocupă poziții superioare în ceea ce privește instruirea cadrelor sale medicale tinere pentru dobândirea competențelor non-medicale

În ciuda provocărilor cu care se confruntă sistemul său sanitar, România se remarcă în rândul tuturor țărilor participante la sondaj în ceea ce privește instruirea cadrelor sale medicale tinere pentru dobândirea mai multor competențe-cheie non-medicale.

În România, respondenții incluși în sondaj sunt de părere că sunt mai pregătiți prin formarea lor pentru mai multe competențe non-medicale cheie decât cei din cele mai multe dintre celelalte țări participante la sondaj, în special în ceea ce privește creșterea și promovarea gradului de conștientizare (de exemplu, conștientizarea bolilor comunitare) și stimularea eficienței în spitalul sau cabinetul lor. Diferența în ceea ce privește stimularea eficienței este deosebit de acută atunci când se face comparația cu Polonia, unde cadrele medicale tinere rămân mult în urma României sub aspectul pregătirii.

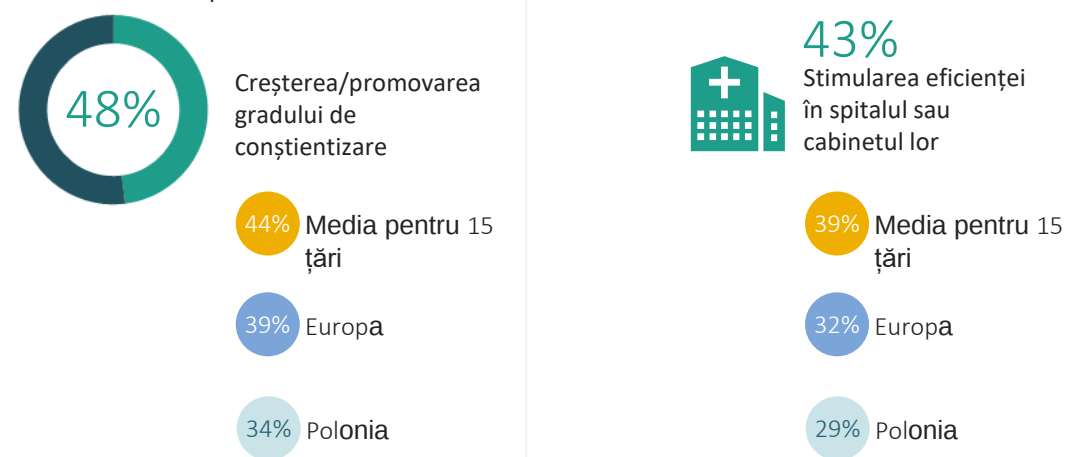
Procentul celor care sunt de părere că formarea lor în domeniul medical i-a **pregătit** pentru:



Spitalele și cabinetele din România devansează, de asemenea, majoritatea omoloagelor europene incluse în sondaj în furnizarea formării continue în anumite domenii, dar este loc de mai bine.

Cadrele medicale din România figurează cu cea mai mare probabilitate din rândul țărilor europene participante la sondaj să relateze că beneficiază de formare continuă în creșterea și promovarea gradului de conștientizare și în stimularea eficienței în spitalul sau cabinetul lor.

Procentul celor care afirmă că spitalul sau cabinetul lor furnizează **formare continuă**, după cum este necesar pentru:



Cunoștințe

Cadrele medicale tinere din România se disting prin cunoștințe despre îngrijirea bazată pe valoare

Nivelul cunoștințelor despre îngrijirea bazată pe valoare în România este printre cele mai ridicate dintre toate țările participante la sondaj.

Mai mulți respondenți din România au vaste cunoștințe despre îngrijirea bazată pe valoare (50%) decât cei din aproape toate celelalte țări incluse în sondaj cu o marjă mare. Acest lucru poate indica faptul că eforturile din România pentru îmbunătățirea rezultatelor în materie de îngrijire medicală progresează în comparație cu cele din celelalte țări incluse în sondaj.



50% Știau despre aceasta **doar după nume, știau puține lucruri sau nu știau nimic despre aceasta**

50% Știau **multe** despre aceasta

Comparații la nivel de țară (Cei care aveau cunoștințe limitate sau nu aveau cunoștințe despre îngrijirea bazată pe valoare anterior sondajului):



*Îngrijirea bazată pe valoare este conceptul furnizorilor de îngrijiri medicale care beneficiază de remunerație pe baza rezultatelor în materie de sănătate ale pacienților, mai degrabă decât pe baza volumul testelor sau a procedurilor finalizate.

Baza (neponderată): Total cadre medicale tinere (media pentru 15 țări n=2.867; Europa n=1.206; România n=202; Polonia n=201)

Deși România depășește cele mai multe dintre celelalte țări participante la sondaj în ceea ce privește formarea cadrelor medicale tinere în legătură cu îngrijirea bazată pe valoare, în continuare ia în considerare indicatori bazați pe volum.

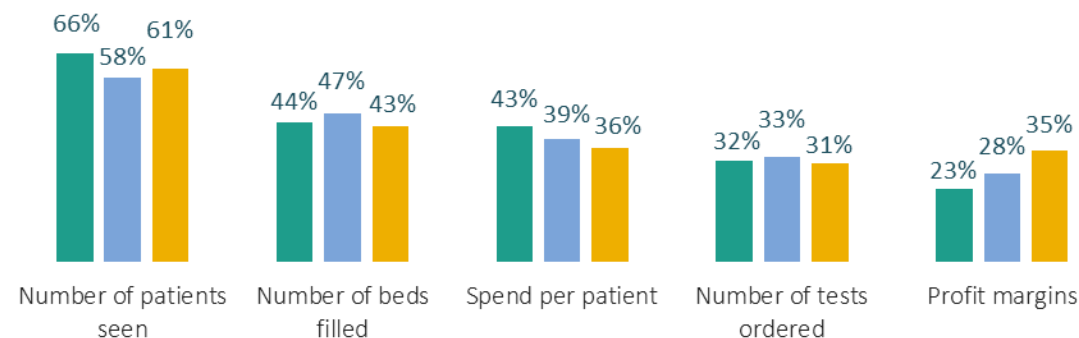
În timp ce cadrele medicale tinere din România folosesc unii indicatori bazați pe valoare, multe folosesc indicatori bazați pe volum pentru a măsura performanța.



87%

dintre cadrele medicale tinere din România afirmă că spitalele sau cabinetele lor folosesc **indicatori bazați pe volum**

Procentul **spitalelor și cabinetelor** care folosesc acești indicatori de performanță bazați pe volum:



● România ● Europa ● Media pentru 15 țări

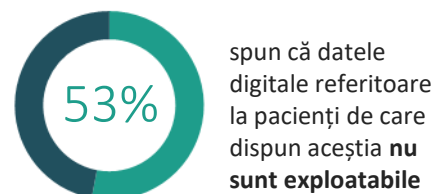
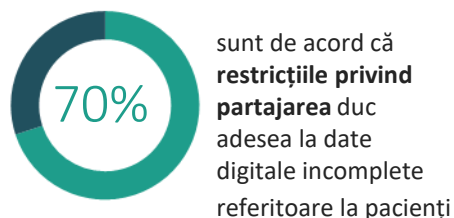
Baza (neponderată): Total cadre medicale tinere (media pentru 15 țări n=2.867; Europa n=1.206; România n=202)

Date

Viitoarea generație de cadre medicale din România se confruntă cu provocări în valorificarea datelor referitoare la pacienți

Cu un număr mai mare decât media europeană, cadrele medicale din România sub 40 de ani spun că se confruntă cu obstacole în ceea ce privește lucrul cu datele digitale referitoare la pacienți.

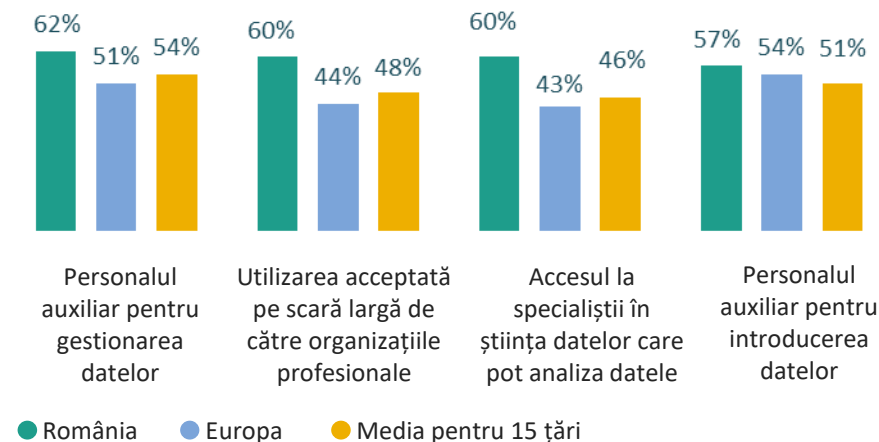
Cadrele medicale tinere din România au un deficit mai redus decât media în materie de competențe și cunoștințe. Cu toate acestea, atunci când este vorba de datele digitale referitoare la pacienți, multe dintre aceste cadre spun că întâmpină probleme la exploatarea datelor, cum ar fi restricțiile privind partajarea și imposibilitatea exploatării datelor.



Personalul auxiliar care să ajute la gestionarea datelor și utilizarea acceptată de către organizațiile profesionale constituie cele mai semnificative resurse pe care cadrele medicale tinere din România și le doresc pentru a-și consolida capacitatea de a utiliza datele digitale referitoare la pacienți.

Cadrele medicale tinere din România se evidențiază printr-o probabilitate mai mare decât media celor din toate țările participante la sondaj de a afirma că utilizarea acceptată pe scară largă de către organizațiile profesionale și accesul la personalul auxiliar și specialiștii în știința datelor i-ar ajuta să utilizeze mai eficient datele digitale referitoare la pacienți.

Resursele care ar fi utile pentru a asigura posibilitatea utilizării mai eficiente a **datelor digitale referitoare la pacienți** de către cadrele medicale tinere:



Tema

2

Valorificarea tehnologiei pentru a contribui la transformarea sistemului medical

Cadrele medicale tinere din România cred cu tărie în capacitatea tehnologiei de a permite atât o mai bună îngrijire a pacienților, cât și îmbunătățirea propriei satisfacții la locul de muncă. Cu toate acestea, există bariere care îi împiedică să profite de potențialul tehnologiei. Respondenții din România au mai multe șanse decât media celor din toate țările participante la sondaj să vadă restricțiile bugetare drept un impediment, posibil din cauza cheltuielilor reduse din sistemul sanitar* cu care România s-a confruntat de-a lungul anilor, comparativ cu omoloagele sale.

•**Rolul tehnologiei în îmbunătățirea îngrijirii pacienților.** Cele mai multe cadre medicale tinere din România afirmă că tehnologiile digitale ale datelor referitoare la sănătate sunt importante pentru obținerea unor rezultate mai bune ale pacienților și, prin urmare, vor avea ca rezultat experiențe mai bune ale pacienților, la un nivel semnificativ mai ridicat decât media celor din toate țările participante la sondaj.

•**Rolul tehnologiei în satisfacția cadrelor medicale.** De asemenea, un număr mare de cadre medicale tinere din România se așteaptă ca tehnologiile potrivite să le scadă nivelul de stres și să le permită să petreacă mai mult timp cu pacienții potrivit unei rate semnificativ mai ridicate decât în majoritatea țărilor europene participante la sondaj.

•**Recunoașterea valorii inteligenței artificiale.** Inteligența artificială, în special, este o tehnologie în domeniul îngrijirii medicale în care respondenții din România la sondaj cred cu tărie. În comparație cu media celor din toate țările participante la sondaj și cu omologii lor europeni din Franța, Germania și Polonia, este mai probabil ca aceștia să creadă că inteligența artificială are potențialul de a permite o mai bună îngrijire a pacienților și de a reduce sarcinile administrative.

•**Impactul bugetelor limitate.** Cu toate acestea, constrângerile financiare reprezintă o barieră în calea adoptării și utilizării tehnologiei. Aproximativ jumătate dintre participanții la sondajul din România consideră că restricțiile bugetare sunt un impediment pentru adoptarea tehnologiei la spitalul sau cabinetul lor, la un nivel semnificativ mai ridicat decât media celor din toate țările participante la sondaj și a omologilor lor europeni din Germania și Olanda. Acest lucru poate fi pus pe seama cheltuielilor reduse din sistemul sanitar pe cap de locuitor și ca procent din PIB în comparație cu alte țări europene* cu care România s-a confruntat de-a lungul anilor.

*<https://www.economist.com/europe/2019/11/21/romania-health-care-system-the-eus-worst-struggles-to-reform>

Rolul tehnologiei în îmbunătățirea îngrijirii pacienților

În România, tehnologiile digitale ale datelor referitoare la sănătate sunt esențiale pentru înregistrarea progreselor în ceea ce privește rezultatele pacienților

Cadrele medicale sub 40 de ani din România cred cu tărie în capacitatea tehnologiei de a favoriza rezultate și experiențe mai bune ale pacienților.

În România, numărul cadrelor medicale care cred în capacitatea tehnologiei de a obține rezultate mai bune ale pacienților și de a îmbunătăți experiențele pacienților este mai mare decât cel al cadrelor din alte țări participante la sondaj din Europa, inclusiv Polonia.



Acestea [tehnologiile digitale ale datelor referitoare la sănătate] constituie un instrument important pentru a obține **rezultate mai bune ale pacienților**.

79% Media pentru 15 țări

78% Europa

74% Polonia



Acestea [tehnologiile digitale ale datelor referitoare la sănătate] **vor îmbunătăți experiențele pacienților**.

74% Media pentru 15 țări

71% Europa

66% Polonia

Cele mai multe cadre medicale tinere din România sunt, de asemenea, de acord că avantajele datelor anonimizate referitoare la sănătate prevalează asupra îngrijorărilor legate de confidențialitate.

Majoritatea participanților la sondajul din România consideră că îngrijirea îmbunătățită a pacienților care rezultă din datele anonimizate referitoare la sănătate este mai importantă decât îngrijorările percepute legate de confidențialitate, în conformitate cu media europeană.



sunt de acord că avantajele îmbunătățirii îngrijirii pacienților asupra societății, prin utilizarea datelor anonimizate referitoare la sănătate prevalează asupra îngrijorărilor percepute ale persoanele vizate legate de confidențialitate.

78% Media pentru 15 țări

76% Europa

80% Polonia

Baza (neponderată): Total cadre medicale tinere (media pentru 15 țări n=2.867; Europa n=1.206; România n=202; Polonia n=201)

Baza (neponderată): Total cadre medicale tinere (media pentru 15 țări n=2.867; Europa n=1.206; România n=202; Polonia n=201)

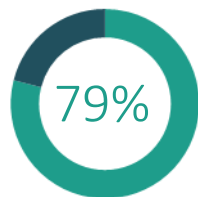


Rolul tehnologiei în satisfacția cadrelor medicale

Cadrele medicale tinere din România consideră că tehnologia le va îmbunătăți experiența

Cadrele medicale tinere din România au mai multe șanse decât cele din multe alte țări participante la sondaj să perceapă tehnologia drept o modalitate de a reduce stresul și de a economisi timp.

În România, cadrele medicale sub 40 de ani sunt convinse de puterea tehnologiei de a le îmbunătăți experiența. Numărul celor care estimează că tehnologia va însemna un nivel redus de stres și mai mult timp disponibil pentru pacienți este în mod semnificativ mai mare decât al celor din Polonia, din majoritatea țărilor europene participante la sondaj, precum și decât media din toate țările incluse în sondaj.

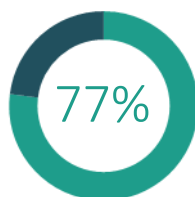


Folosirea tehnologiilor potrivite înseamnă **mai mult timp pe care îl acord pacienților**

64% Media pentru 15 țări

65% Europa

62% Polonia



Mă aștept ca adoptarea tehnologiilor potrivite să îmi **reducă nivelul de stres**

67% Media pentru 15 țări

59% Europa

60% Polonia

Portabilitatea datelor referitoare la îngrijirea medicală se poziționează drept principalul factor de tehnologie digitală despre care se crede că îmbunătățește satisfacția la locul de muncă.

Cadrele medicale tinere din România subliniază faptul că portabilitatea datelor referitoare la îngrijirile medicale constituie un factor important, similar mediei celor din țările europene participante la sondaj.

Portabilitatea datelor referitoare la îngrijirea medicală între spitale sau cabinete:



România



Europa



Media pentru 15 țări

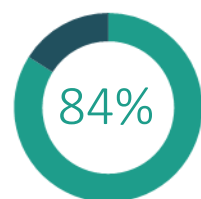


Recunoașterea valorii inteligenței artificiale

Cadrele medicale tinere din România **cred cu tărie** în potențialul inteligenței artificiale

Cadrele medicale tinere din România se evidențiază printr-o probabilitate mai mare să creadă în capacitatea inteligenței artificiale (AI) de a îmbunătăți atât experiența proprie, cât și experiența pacienților.

În comparație cu mulți dintre omologii lor din celelalte țări participante la sondaj și omologii lor europeni din Franța, Germania și Polonia, este mai probabil ca respondenții din România la sondaj să considere AI drept un instrument care să le consolideze capacitatea de a oferi o mai bună îngrijire pacienților lor, precum și de a reduce la minimum sarcinile administrative.

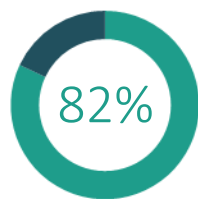


sunt de părere că AI le poate oferi instrumentele necesare pentru a menține sănătatea pacienților

71% Media pentru 15 țări

58% Europa

67% Polonia

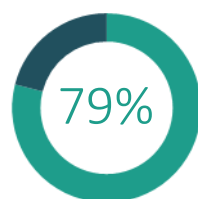


sunt de părere că AI le va permite să ofere îngrijiri personalizate

69% Media pentru 15 țări

68% Europa

67% Polonia

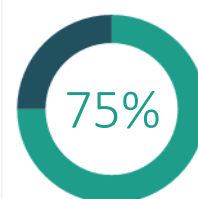


sunt de părere că AI va însemna că au mai mult timp pe care îl pot petrece cu pacienții lor

64% Media pentru 15 țări

62% Europa

59% Polonia



sunt de părere că AI înseamnă reducerea sarcinilor administrative

62% Media pentru 15 țări

58% Europa

60% Polonia

În plus, utilizarea AI în spitale sau cabinete este de dorit pentru cadrele medicale tinere din România în căutarea unui loc de muncă.

Cadrele medicale tinere din România se evidențiază printr-o probabilitate mai mare decât mulți dintre omologii lor europeni participanți la sondaj să considere că a valorifica AI în domeniul îngrijirii medicale este important pentru cabinetul în care lucrează.



consideră că a valorifica inteligența artificială în domeniul îngrijirii medicale este important atunci când aleg un spital/cabinet în care să lucreze

47% Media pentru 15 țări

37% Europa

29% Polonia

Baza (neponderată): Total cadre medicale tinere (media pentru 15 țări n=2.867; Europa n=1.206; România n=202; Polonia n=201)

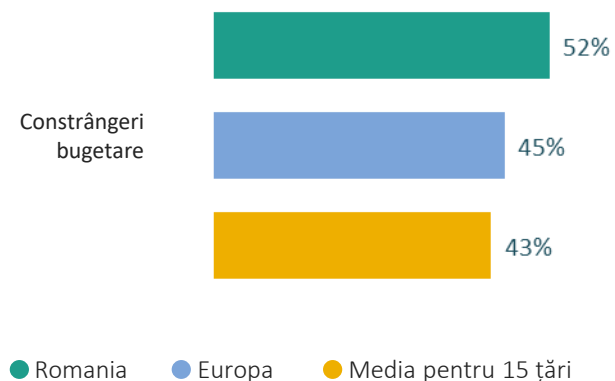
Impactul bugetelor limitate

Constrângerile bugetare restricționează adoptarea datelor și a tehnologiei

Provocările bugetare împiedică atât adoptarea tehnologiei, cât și utilizarea în România.

De-a lungul anilor, România a înregistrat poziții inferioare din punct de vedere al cheltuielilor din sistemul sanitar pe cap de locuitor și ca procent din PIB în comparație cu omoloagele sale europene*. Impactul acestui lucru poate explica motivul pentru care numărul cadrelor sale medicale tinere care poziționează restricțiile bugetare drept o barieră importantă în calea adoptării tehnologiei este mai mare decât media celor din țările europene participante la sondaj.

Obstacol pentru adoptarea tehnologiei la spital sau cabinet:



Baza (neponderată): Total cadre medicale tinere (media pentru 15 țări n=2.867; Europa n=1.206; România n=202)

*<https://www.economist.com/europe/2019/11/21/romanias-health-care-system-the-eus-worst-struggles-to-reform>

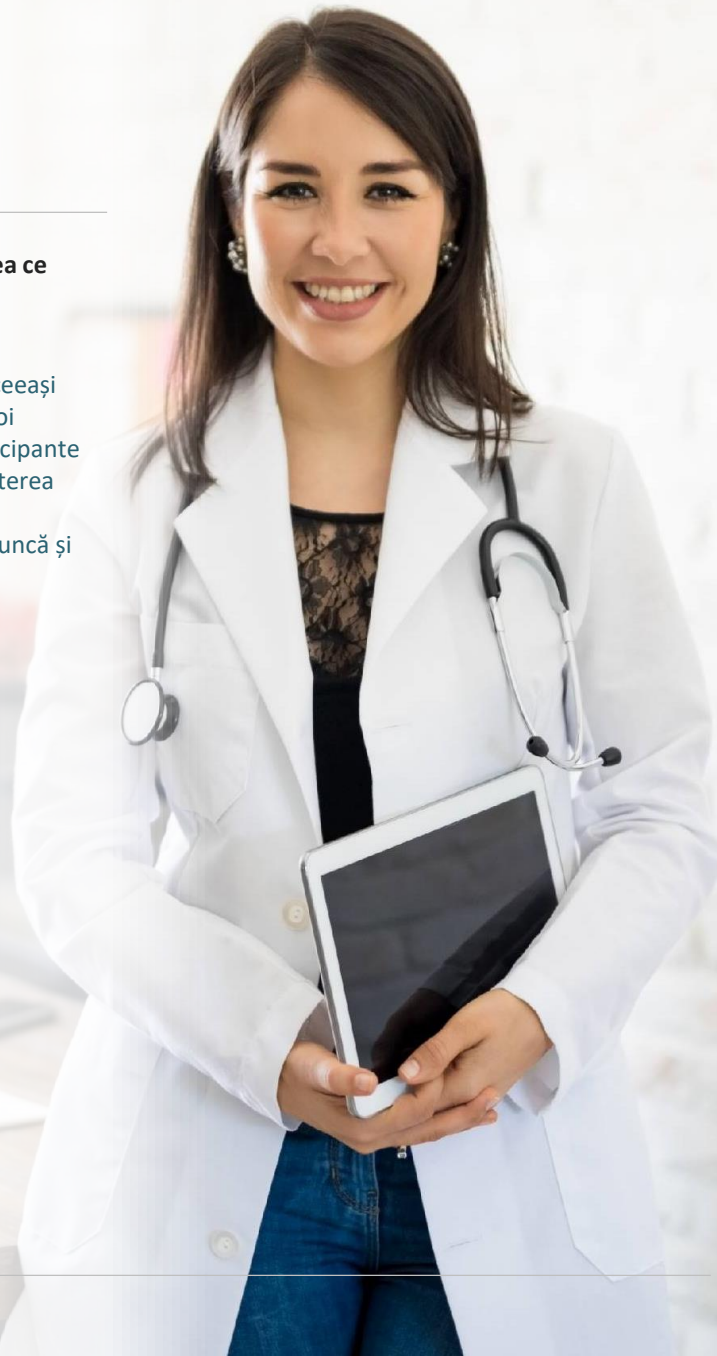
În ciuda acestor provocări, România are performanțe ridicate în ceea ce privește disponibilitatea față de adoptarea tehnologiei.

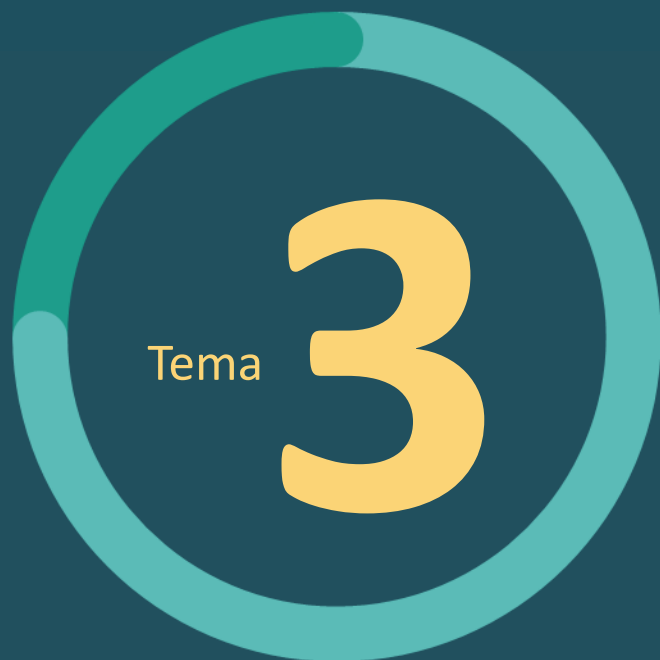
Deși preocupările bugetare sunt considerate drept un impediment, numărul cadrelor medicale sub 40 de ani din România care sunt de aceeași părere că spitalul sau cabinetul din România este dispus să adopte noi tehnologii este mai mare decât media celor din țările europene participante la sondaj și a celor din Polonia. Cauza acestui lucru poate fi recunoașterea de către cabinete a atitudinii pozitive a angajaților lor tineri față de tehnologie și rolul acesteia în îmbunătățirea satisfacției la locul de muncă și a îngrijirii pacienților.

Procentul de spitale sau cabinete care sunt dispuse să adopte tehnologia:



Baza (neponderată): Total cadre medicale tinere (media pentru 15 țări n=2.867; Europa n=1.206; România n=202; Polonia n=201)





Crearea mediului de lucru ideal în domeniul îngrijirilor medicale

Atunci când iau în considerare viitorul lor profesional, cadrele medicale tinere sunt motivate în special de tehnologie. De fapt, sunt mai multe șanse ca această generație să afirme că este entuziasmată de progresele tehnologiei medicale decât în cazul cadrelor din oricare altă țară participantă la sondaj. De asemenea, numărul respondenților din România care sunt mulțumiți de rolul lor este mai mare decât media celor din țările europene participante la sondaj, ceea ce sugerează că spitalele și cabinetele satisfac această dorință față de tehnologie. Această satisfacție ar putea fi, de asemenea, atribuită numărului lor relativ scăzut de pacienți consultați săptămânal, care este mai mic decât în multe dintre celelalte țări participante la sondaj, sau faptului că aproape două treimi din cadrele medicale tinere din România se simt încurajate să stimuleze schimbarea la locul de muncă, la un nivel semnificativ mai ridicat decât cele din majoritatea țărilor europene participante la sondaj.

•**Flexibilitatea primează.** Cadrele medicale tinere din România au mai puține șanse decât media celor din toate țările participante la sondaj să relateze că au luat în considerare renunțarea la profesie ca urmare a stresului legat de locul de muncă. Cei mai mulți consideră, de asemenea, că speranțele și așteptările pe care și le-au formulat în timpul formării în domeniul medical se materializează.

•**Motivați de tehnologie.** 95% dintre cadrele medicale tinere din România sunt de acord cu faptul că progresele tehnologiei medicale le fac să fie entuziasmate în legătură cu viitorul profesiei medicale. De asemenea, la un nivel mai ridicat decât media țărilor participante la sondaj, acestea consideră că implementarea și adoptarea de noi tehnologii sunt importante pentru activitatea lor.

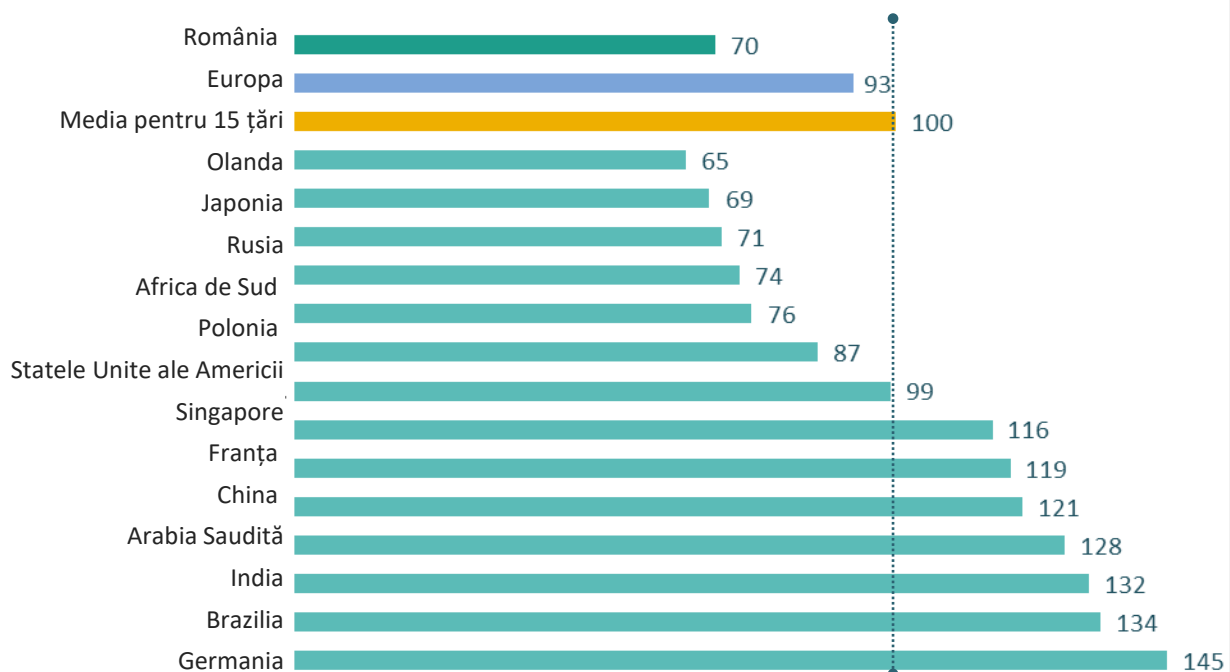
•**Schimbarea transformațională pare posibilă.** Majoritatea cadrelor medicale tinere din România se simt încurajate să stimuleze schimbarea, depășind semnificativ media omologilor din toate țările participante la sondaj. Acesta poate fi un alt factor care contribuie la satisfacția ridicată în legătură cu activitatea lor. Cu toate acestea, rămân bariere semnificative în calea satisfacției profesionale, întrucât cadrele medicale tinere din România au mai multe șanse decât media celor din toate țările participante la sondaj să considere că restricțiile bugetare ridicate au avut un impact negativ asupra satisfacției lor.

Flexibilitatea primează

Cadrele medicale tinere din România consultă mai puțini pacienți și se clasează mai bine în ceea ce privește satisfacția profesională decât unii omologi

În România, cadrele medicale sub 40 de ani consultă mai puțini pacienți săptămânal decât în cele din multe dintre celelalte țări participante la sondaj.

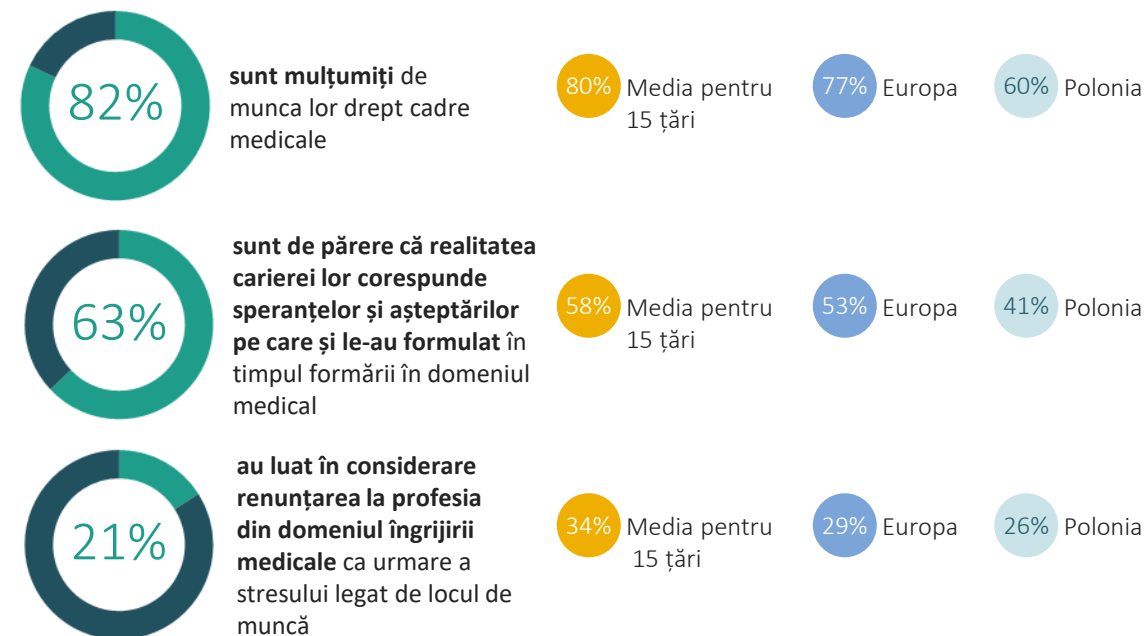
Media pacienților consultați de către cadrele medicale tinere (săptămânal) pe țară:



Baza (neponderată): Total cadre medicale tinere (n=2.867; Australia (n=150), Brazilia (n=203), China (n=201), Franța (n=202), Germania (n=200), India (n=202), Japonia (n=202), Olanda (n=201), Polonia (n=202), Rusia (n=200), Arabia Saudită (n=201), Singapore (n=100), Africa de Sud (n=201), Statele Unite ale Americii (n=201))

Posibil din cauza numărului mai scăzut de pacienți, respondenții din România ocupă, de asemenea, poziții superioare în ceea ce privește satisfacția profesională. Majoritatea consideră că realitatea carierei lor corespunde speranțelor și așteptărilor lor.

Numărul cadrelor medicale tinere din România care sunt mulțumite de munca lor este mai mare decât media celor din toate țările europene participante la sondaj, astfel încât puține dintre acestea au luat în considerare renunțarea la profesia medicală ca urmare a stresului. De asemenea, mulți consideră că speranțele și așteptările pe care și le-au formulat în timpul formării în domeniul medical se materializează prin cariera lor.

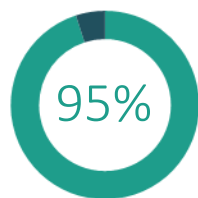


Motivați de tehnologie

Tehnologia este un factor-cheie în trezirea entuziasmului față de profesie

România ocupă poziții mai ridicate decât oricare altă țară participantă la sondaj în ceea ce privește procentul de cadre medicale tinere care sunt entuziasmate de progresele tehnologiei medicale.

Cadrele medicale tinere din România sunt deosebit de pasionate de tehnologia medicală. Mai mulți respondenți din România decât în toate celelalte țări participante la sondaj sunt de acord că progresele tehnologiei medicale îi entuziasmează în legătură cu viitorul profesiei medicale. O mare majoritate consideră, de asemenea, că implementarea noilor tehnologii este importantă pentru activitatea lor.

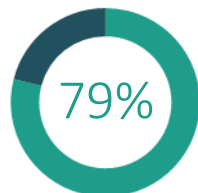


sunt de acord că „**progresele tehnologiei medicale mă fac să fiu entuziasmat în legătură cu viitorul profesiei medicale**”

72% Media pentru 15 țări

69% Europa

59% Polonia



sunt de acord că „**implementarea și adoptarea noilor tehnologii sunt importante pentru activitatea lor**”

68% Media pentru 15 țări

74% Europa

72% Polonia



Progresul pare posibil

Multe cadre medicale tinere din România **se simt încurajate** să adopte schimbarea

Cadrele medicale tinere din România au printre cele mai mari șanse din Europa să considere că pot stimula schimbarea în spitalul sau cabinetul lor.

Cadrele medicale din România cu vârsta sub 40 de ani le depășesc în mod semnificativ pe cele din majoritatea țărilor omoloage europene, inclusiv Franța, Olanda și Polonia, în ceea ce privește convingerea lor că pot avea influența modul în care spitalul sau cabinetul lor este administrat.



63%

dintre cadrele medicale tinere din România consideră că sunt capabile să stimuleze schimbarea în ceea ce privește modul în care spitalul sau cabinetul lor este administrat.

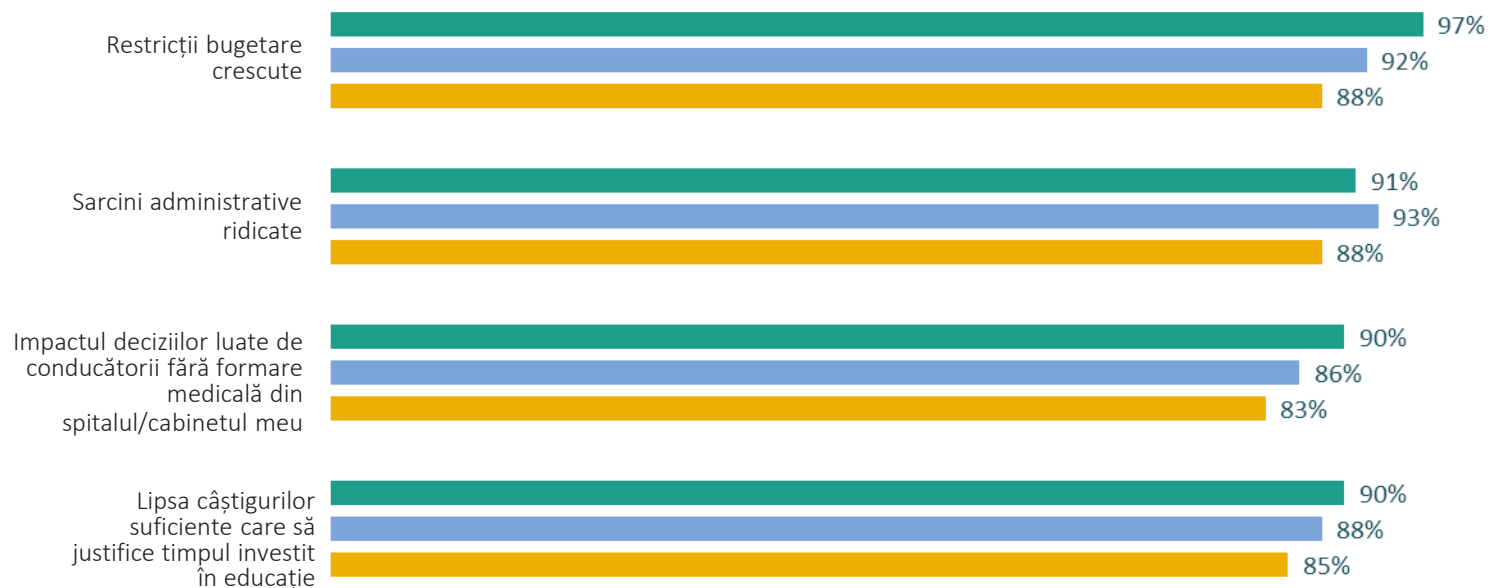
53% Media pentru 15 țări

45% Europa

25% Polonia

Totuși, alți factori au un impact negativ semnificativ asupra satisfacției cadrelor medicale tinere din România față de rolul lor.

În timp ce respondenții din România se simt mai încurajați decât majoritatea omologilor lor europeni, rămân bariere semnificative în calea satisfacției profesionale. Mai mult, cadrele medicale tinere din România au mai multe șanse decât media celor din toate țările participante la sondaj să considere constrângerile bugetare ridicate drept având un impact negativ, probabil ca o consecință a poziției inferioare în ceea ce privește cheltuielile în sistemul sanitar cu care România s-a confruntat de-a lungul anilor.



● România ● Europa ● Media pentru 15 țări

Baza (neponderată): Total cadre medicale tinere (media pentru 15 țări n=2.867; Europa n=1.206; România n=202; Polonia n=201)

Baza (neponderată): Total cadre medicale tinere (media pentru 15 țări n=2.867; Europa n=1.206; România n=202; Polonia n=201)

*<https://www.economist.com/europe/2019/11/21/romaniyas-health-care-system-the-eus-worst-struggles-to-reform>

Concluzia și
recomandările
raportului



Concluzii ale raportului

Reprezentanții tinerei generații de personal medical din România se confruntă cu multe provocări pe care trebuie să le gestioneze în cariera profesională. Se poate menționa aici, de exemplu, senzația de discrepanță între așteptările cu privire la dezvoltarea profesională și parcursul propriu-zis al carierei pe care cadrele medicale o au deseori.

În același timp, respondenții subliniază deseori că au puține șanse să fie forța motrică din spatele schimbărilor din domeniul medical, din pricina ierarhizării ridicate a sistemului. Ierarhizarea se traduce, de asemenea, în cultura organizațională la locul de muncă, ceea ce are o mare importanță în alegerea unui loc de muncă de către acest grup. Accesul la mentorat are aceeași importanță în acest caz.

Pentru a rezolva problema deficitului personalului medical, este util să luăm în considerare, într-o măsură mai mare, nevoile și așteptările reale semnalate de reprezentanții acestei tinere generații. Să dezvoltăm potențialul viitoarei generații de cadre medicale.



Recomandări

Raportul Future Health Index 2020 a surprins **perspective esențiale** formulate de o nouă generație de cadre medicale, relevând decalajul dintre așteptările lor în privința instruirii, tehnologiei și culturii și realitatea experienței lor în calitate de cadre medicale.

Atunci când analizăm modul în care trebuie să abordăm problemele evidențiate în raport, există trei domenii de bază asupra cărora liderii din domeniul îngrijirii medicale trebuie să se concentreze mai întâi:



Formare și instruire

- ✓ Accent mai mare pe managementul administrativ și de afaceri pentru a reduce povara pentru cadrele medicale
- ✓ Instruire cu privire la utilizarea și interpretarea tehnologiei și datelor
- ✓ Înțelegerea principiilor îngrijirii bazate pe valoare



Tehnologie

- ✓ Investiții în tehnologii de partajare a datelor pentru a le face mai ușor de utilizat
- ✓ Valorificarea tehnologiei pentru îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și viața privată și a performanțelor medicale
- ✓ Colaborarea cu contribuabilii și guvernul pentru a încuraja industria să ofere o mai mare interoperabilitate a produselor



Cultură

- ✓ Examinarea ierarhiei și procesului decizional pentru a asigura că opiniile cadrelor medicale tinere sunt validate și exploatate
- ✓ Implicarea cadrelor tinere în partea operațională a spitalului sau a cabinetului
- ✓ Permitearea funcționării flexibile cu programe de lucru cu ore de începere diferite
- ✓ Valorificarea tehnologiei pentru a reduce la minimum stresul și sindromul de epuizare profesională



Glosar de termeni

Spitale sau cabinete analoage

Majoritatea sau toate datele referitoare la pacienți sunt prelucrate în format tipărit sau cu ajutorul mijloacelor tradiționale de comunicare, de exemplu, telefon, fax etc.

Inteligență artificială (AI)

Inteligența artificială (AI) folosește tehnici vizând știința datelor, concepute de oameni și inspirate de un comportament inteligent, pentru a elabora sisteme și soluții care pot analiza, raționa, acționa și adapta pentru a acorda asistență la desfășurarea sarcinilor complexe și repetitive.

Confidențialitatea datelor

Așteptările culturale, regulamentele organizaționale și legislația care protejează informațiile cu caracter personal împotriva utilizării și difuzării neautorizate.

Securitatea datelor

Protejarea datelor împotriva accesului neautorizat.

Sisteme de evidență digitală a datelor referitoare la sănătate

Tehnologia care poate stoca diverse informații referitoare la sănătate, inclusiv antecedentele medicale, rezultatele testelor, indicatorii de sănătate etc. Sistemele de evidență digitală a datelor referitoare la sănătate pot fi utilizate într-o anumită unitate medicală, la nivelul diferitelor unități medicale, exclusiv de către pacienți, de către un cadru medical sau la nivelul tuturor cadrelor medicale implicate în îngrijirea unui pacient. Sistemele de evidență electronică a datelor medicale (EMR, Electronic Medical Records) și sistemele de evidență electronică a datelor referitoare la sănătate (EHR, Electronic Health Records) se încadrează în categoria „sistemelor de evidență digitală a datelor referitoare la sănătate”.

Tehnologia digitală a datelor referitoare la sănătate

Diverse tehnologii prin care se transmit sau se împărtășesc date referitoare la sănătate. Tehnologia poate lua diverse forme, inclusiv cea a dispozitivelor de monitorizare a sănătății la domiciliu, a sistemelor de evidență digitală a datelor referitoare la sănătate, a echipamentelor din spitale și a dispozitivelor de monitorizare a sănătății sau a condiției fizice, fără limitare la acestea.

Spitale sau cabinete digitale

Sunt utilizate tehnologii simple/de bază, majoritatea sau toate datele și comunicările referitoare la pacienți fiind prelucrate electronic.

Cadre medicale sub vârsta de 40 de ani

Acesta este grupul nostru de respondenți la sondaj: cadre medicale (întregul personal medical, inclusiv medici, asistenți medicali, chirurghi, radiologi etc.) cu vârsta sub 40 de ani la momentul efectuării studiului. Unii dintre aceștia sunt deja lideri în domeniul lor, dar împreună vor constitui efectivul principal al forței de muncă din domeniul îngrijirii medicale în următorii 20 de ani.

Interoperabilitate

Capacitatea sistemelor de informații referitoare la sănătate de a conlucra în limitele și dincolo de granițele organizaționale, indiferent de marcă, sistem de operare sau hardware.

Realitate augmentată (AR)

O tehnologie care suprapune o imagine generată de computer pe perspectiva unui utilizator asupra lumii reale, oferind o perspectivă compusă. În domeniul îngrijirii medicale, acest lucru poate permite unui chirurg, de exemplu, să vadă date în timp real sau imagini medicale 3D în câmpul său vizual atunci când efectuează proceduri.

Învățare programată

O metodă de AI care oferă sistemelor capacitatea de a învăța și îmbunătăți în mod automat din experiență, fără (re) programare explicită.

Formare în domeniul medical

Formarea legată de profesia de cadru medical - atât formarea inițială din cadrul instituțiilor de învățământ în domeniul medical, cât și formarea continuă în domeniul medical după calificare.

Obiectiv Cvadruplu

Philips face ca principiile îngrijirii bazate pe valoare să fie exploatabile abordând Obiectivul Cvadruplu:

Experiență îmbunătățită a pacientului - îmbunătățirea experienței îngrijirii acordate (inclusiv calitatea și satisfacția)

Rezultate mai bune în materie de sănătate - îmbunătățirea sănătății persoanelor și a populațiilor

Experiență îmbunătățită a personalului - îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și viața privată a cadrelor medicale

Cost mai mic al îngrijirii - reducerea costurilor îngrijirii medicale pe cap de locuitor

Monitorizarea la distanță a pacientului

Tehnologia care oferă echipelor de îngrijire instrumentele de care au nevoie pentru a urmări de la distanță sănătatea pacienților lor în afara structurilor sanitare convenționale (de exemplu, la domiciliu), pentru a colabora cu celelalte cadre medicale ale pacienților și pentru a contribui la identificarea problemelor înainte de a conduce la reinternări.

Spitale sau cabinete inteligente

Sunt utilizate tehnologii avansate de îngrijire interconectată, pe lângă datele referitoare la pacienți și comunicările care sunt prelucrate electronic.

Telesănătate

Utilizarea informațiilor electronice, a datelor referitoare la sănătate sau a aplicațiilor mobile în materie de sănătate și a tehnologiilor de telecomunicații pentru a sprijini schimbul pe distanțe lungi între cadrele medicale și pacienți și cadrele medicale și omologii lor, precum și pentru formarea în domeniul sănătății, sănătatea publică și administrarea în domeniul sănătății.

Îngrijirea bazată pe valoare

Îngrijirea bazată pe valoare descrie un sistem de îngrijire medicală care are drept scop creșterea accesului la îngrijire și îmbunătățirea rezultatelor pentru pacienți la costuri mai mici. Este o abordare centrată pe oameni, care acoperă întregul spectru al sănătății. Pe scurt, este vorba despre furnizarea îngrijirii potrivite la locul potrivit, la momentul potrivit și la nivelul potrivit al costurilor. La Philips, ne concentrăm, de asemenea, pe îmbunătățirea experiențelor atât ale pacientului, cât și ale furnizorilor de servicii medicale, în conformitate cu Obiectivul Cvadruplu.

Realitate virtuală (VR)

Simularea generată de computer a unei imagini sau a unui mediu tridimensional cu care o persoană poate interacționa într-un mod aparent real sau fizic prin intermediul echipamentelor electronice.

Cadre medicale tinere

Întregul personalul medical cu vârsta sub 40 de ani care a absolvit primele studii și are diplomă de medic sau de asistent medical.

Metodologia de cercetare

Contextul studiului

Din 2016, Royal Philips a efectuat studii originale pentru a stabili cât de pregătite sunt țările pentru a aborda provocările globale în materie de sănătate și pentru a construi sisteme sanitare eficiente. În contextul unei presiuni în continuă creștere asupra resurselor și costurilor, Future Health Index se concentrează pe rolul esențial pe care îl pot juca instrumentele digitale și tehnologia de îngrijire interconectată în furnizarea îngrijirilor medicale într-un mod mai accesibil, mai integrat și mai durabil.

În 2016, Future Health Index a efectuat o evaluare a perspectivei privind îngrijirile medicale pentru a oferi o imagine reprezentativă a modului în care îngrijirea medicală este percepută de ambele părți a relației pacient-cadru medical. În 2017, a comparat aceste percepții cu realitatea sistemelor sanitare din fiecare țară inclusă în studiu. În 2018, Future Health Index a identificat provocări cheie în ceea ce privește adoptarea pe scară largă a îngrijirii medicale bazate pe valoare și accesul global îmbunătățit. Acesta a evaluat modul în care tehnologia de îngrijire interconectată poate ajuta la accelerarea procesului de transformare a îngrijirii medicale. În 2019, Future Health Index a analizat impactul tehnologiei asupra a două aspecte ale Obiectivului Cvadruplu: experiența îngrijirii medicale atât pentru pacienți, cât și pentru cadrele medicale și modul în care tehnologia este motorul către o nouă eră a transformării continue.

Prezentare generală și obiective ale studiului pentru 2020

Aflat la a cincea ediție, raportul Future Health Index 2020 se bazează pe constatările rapoartelor anterioare, examinând așteptările și experiențele cadrelor medicale tinere cu vârsta sub 40 de ani și modul în care acestea pot fi încurajate pentru a răspunde cerințelor în domeniul îngrijirilor medicale viitoare.

Aflat la a cincea ediție, raportul Future Health Index 2020 se bazează pe constatările rapoartelor anterioare, examinând așteptările și experiențele cadrelor medicale tinere cu vârsta sub 40 de ani și modul în care acestea pot fi încurajate pentru a răspunde cerințelor în domeniul îngrijirilor medicale viitoare.

Fiind primul sondaj global de acest fel, raportul Future Health Index 2020 prezintă perspective interesante asupra viitoarei generații de cadre medicale, un grup care va forma cea mai mare parte a forței de muncă din domeniul îngrijirii medicale în următorii 20 de ani. Studiul analizează așteptările acestui grup în ceea ce privește tehnologia, instruirea și satisfacția profesională, precum și realitatea experienței în calitate de cadre medicale.

Studiul se adresează în mod expres liderilor din domeniul îngrijirii medicale pentru a răspunde preocupărilor acestei tinere generații de cadre medicale și evidențiază trei domenii care trebuie abordate cu prioritate: formare și instruire, tehnologie și cultura organizațională.

Studiul Future Health Index 2020 a fost realizat în 15 țări (Australia, Brazilia, China², Franța, Germania, India, Japonia, Olanda, Polonia, România, Rusia, Arabia Saudită, Singapore, Africa de Sud și Statele Unite ale Americii).

Pentru a oferi o înțelegere holistică a sistemelor sanitare actuale din întreaga lume, studiul pentru 2020 combină sondaje cantitative și grupuri de discuții calitative, susținute online, efectuate în perioada ianuarie-februarie 2020, în rândul următorilor actori cheie:

- Cadre medicale din 15 țări (cantitativ)
- Cadre medicale din 5 țări (calitativ)

Metodologia sondajului cantitativ al raportului pentru 2020

În parteneriat cu SERMO, o firmă independentă de studii de piață la nivel mondial, s-a realizat un sondaj în perioada 15 noiembrie - 27 decembrie 2019 în 15 țări (Australia, Brazilia, China, Franța, Germania, India, Japonia, Olanda, Polonia, România, Rusia, Arabia Saudită, Singapore, Africa de Sud și Statele Unite ale Americii) în limba țării respective. Sondajul s-a desfășurat online și offline (după caz, în funcție de nevoile fiecărei țări), pe un eșantion de 200 de respondenți pentru fiecare țară, cadre medicale sub 40 de ani. Excepțiile au fost Singapore și Australia, pentru care eșantioanele au fost mai mici. Durata sondajului a fost de aproximativ 15 minute.

Eșantionul total al sondajului include:

- 2.867 de cadre medicale cu vârsta sub 40 de ani (definite ca întregul personal medical, inclusiv medici, asistenți medicali, chirurgi, radiologi etc.), care au absolvit primele studii și au diplomă de medic sau de asistent medical.
- La un nivel de încredere de 95%, totalul pentru cele 15 țări pentru populația de cadre medicale are o marjă de eroare estimată de +/- 1,8 puncte procentuale.

Metodologia de cercetare

Mai jos este prezentată dimensiunea eșantionului specific, marja de eroare la un nivel de încredere de 95% și metodologia de interviu folosită pentru fiecare țară.

	Dimensiunea neponderată a eșantionului (N=)	Marja estimată de eroare (puncte procentuale)	Metodologia de interviu
Australia	150	+/- 8.0	Online
Brazilia	203	+/- 6.9	Online
China	201	+/- 6.9	Online
Franța	202	+/- 6.9	Online
Germania	200	+/- 6.9	Online
India	202	+/- 6.9	Online
Japonia	202	+/- 6.9	Online
Olanda	201	+/- 6.9	Online
Polonia	201	+/- 6.9	Online
România	202	+/- 6.9	Online
Rusia	200	+/- 6.9	Online
Arabia Saudită	201	+/- 6.9	In-person
Singapore	100	+/- 9.8	Online
Africa de Sud	201	+/- 6.9	Online
Statele Unite ale Americii	201	+/- 6.9	Online

Ponderarea

Ponderarea totalului pentru țările vizate: media pentru cele 15 țări este un calcul al mediei prin care dimensiunea eșantionului fiecărei țări s-a ponderat pentru a avea aceeași valoare, asigurând astfel că fiecare țară are o pondere egală în acest total. La fel s-a procedat și pentru totalurile regionale, precum și pentru totalurile țărilor emergente și al țărilor dezvoltate⁵.

Clasificările țărilor sunt conform Fondului Monetar Internațional⁶.

Pentru raportul Future Health Index 2020, Brazilia, China, India, Polonia, România, Rusia, Arabia Saudită și Africa de Sud sunt considerate țări emergente.

Pentru raportul Future Health Index 2020, Australia, Franța, Germania, Japonia, Olanda, Singapore și Statele Unite ale Americii sunt considerate țări dezvoltate.

Analiza statistică

S-a realizat o analiză statistică pentru a studia relația dintre tipul de spital/cabinet (în acest caz, „inteligent”, „digital” sau „analog”) și acordul cadrelor medicale tinere în ceea ce privește mai multe întrebări formulate în sondajul Future Health Index 2020. Analiza a evidențiat că într-adevăr există o relație statistică între tipul de spital/cabinet și anumite aspecte ale carierei lor.

Pentru această analiză s-au utilizat următoarele întrebări în cadrul sondajului:

În ce măsură ești de acord sau nu ești de acord cu următoarele?

- Realitatea carierei mele se ridică la speranțele și așteptările pe care le-am avut în timpul formării mele în domeniul medical
- Resimt în mod regulat stresul legat de locul de muncă
- Am luat în considerare renunțarea la profesia de cadru medical ca urmare a stresului legat de locul de muncă
- Progresele tehnologiei medicale mă entuziasmează în legătură cu viitorul profesiei de cadru medical

Cât de mulțumit sau nemulțumit ești în cadrul activității tale drept cadru medical?

În Arabia Saudită formulată astfel: „Cât de mulțumit sau nemulțumit ești de decizia personală de a deveni cadru medical?”

Pentru analiza fiecărei întrebări din sondaj s-a efectuat un test hi-pătrat de independență. Toate rezultatele au arătat că relația dintre aceste variabile este semnificativă la nivelul $p < .001$.

Localizarea întrebărilor

În unele cazuri, a fost necesar ca anumite întrebări să fie modificate ușor pentru relevanță în anumite țări. S-a avut grijă ca semnificația întrebării să rămână cât mai aproape de versiunea inițială, din limba engleză.

Metodologia de cercetare

Metodologia interviurilor calitative ale raportului pentru 2020

Pentru a furniza contextul datelor cantitative (așa cum s-a descris anterior), studiul a fost completat cu două sesiuni de grupuri de discuții online cu medici. Prima sesiune, desfășurată în perioada 10 ianuarie 2020 - 13 ianuarie 2020, a avut 36 de participanți de pe următoarele piețe: Brazilia, Statele Unite ale Americii, Franța, Germania și Australia. A doua sesiune, desfășurată în perioada 3 februarie 2020 - 6 februarie 2020, a avut 41 de participanți de pe următoarele piețe: Brazilia, Statele Unite ale Americii, Franța, Germania și Australia. Grupurile de discuții online s-au desfășurat în colaborare cu SERMO, firmă independentă de studii de piață la nivel mondial.

Referințe

1. În scopul acestui sondaj, „cadru medical” se referă la întregul personal medical, inclusiv medici, asistenți medicali, chirurghi, radiologi etc.
2. Fiecare sursă terță de date abordează colectarea de date pentru China în mod diferit. Unele includ Taiwan și/sau Hong Kong, altele le tratează separat. În scopul acestui studiu, atunci când s-au utilizat date ale unui terț, nu am modificat datele față de modul în care au fost colectate. Prin urmare, datele reflectă abordarea fiecărei surse privind colectarea pentru China. Datele sondajului sunt reprezentative numai pentru China continentală și nu includ Taiwan sau Hong Kong.
3. Eșantionul cadrelor medicale din Singapore: 100 în total; Șantionul cadrelor medicale din Australia: 150 în total.
4. Marja de eroare estimată este marja de eroare care ar fi asociată cu un eșantion de această dimensiune pentru populația completă a cadrelor medicale din fiecare țară. Cu toate acestea, aceasta este estimată, deoarece nu sunt disponibile date solide privind numărul de cadre medicale sub 40 de ani și cumularea specializărilor din fiecare țară studiată participantă la sondaj.
5. Țările sunt clasificate ca fiind emergente sau dezvoltate de către Fondul Monetar Internațional pe baza 1) nivelului venitului pe cap de locuitor, 2) diversificării exporturilor și 3) gradului de integrare în sistemul financiar global.
6. „World Economic Outlook Database.” Fondul Monetar Internațional, aprilie 2018.
<https://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2018/01/weodata/weo.slagr.aspx>.



Raportul Future Health Index este solicitat de Philips.

Pentru a vedea raportul în întregime vizitați site-ul www.philips.com/futurehealthindex-2020

Raportul pentru 2020 cuprinde studii originale efectuate prin intermediul unui sondaj în rândul a 2.867 de cadre medicale cu vârsta sub 40 de ani, care au absolvit primele studii și au diplomă de medic sau de asistent medical, aflate în 15 țări: Australia, Brazilia, China, Franța, Germania, India, Japonia, Olanda, Polonia, România, Rusia, Arabia Saudită, Singapore, Africa de Sud și Statele Unite ale Americii.

www.philips.com/futurehealthindex-2020