

WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

In deze WGP Connect: ▶ Leerwerktraject test engineer voor Wajong/autisten gestart ▶ Philips WGP steunt CAP100 van Lucille Werner Foundation ▶ Succesvol taaltraject Philips Healthcare krijgt vervolg

Philips WGP zet volgende stap om meer 'Wajongers' aan passend werk te helpen



Leerwerktraject test engineer voor Wajong/autisten gestart

Het Philips WGP zet de volgende stap om meer jonggehandicapten ('Wajongers') aan passend werk te helpen. Speciaal voor werkzoekenden met een aan autisme verwante stoornis werd het leerwerktraject Test Engineer ontwikkeld. Inmiddels zijn acht Wajongers aan het voortraject begonnen.

De verwachtingen zijn hooggespannen, om diverse redenen. Allereerst zijn testwerkzaamheden uitermate geschikt voor mensen met autisme. Testen is een vak met veel structuur: instructies moeten heel precies en in een vaste volgorde worden opgevolgd – en structuur is nu juist wat autisten nodig hebben om goed te functioneren. Ook andere persoonskenmerken van mensen met deze stoornis, zoals goede concentratie, aandacht voor detail en focus op resultaat komen bij testwerkzaamheden goed van pas.

Experiment

Tweede reden is dat de overheid meer Wajongers aan het werk wil hebben. Philips ging in 2009 de uitdaging aan: op verzoek van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werd binnen het WGP een pilot opgezet voor zowel Wajongers als arbeidsgehandicapten. Het doel: leerervaringen opdoen in het werken met deze doelgroepen en concepten bedenken die andere bedrijven simpel kunnen 'kopiëren'. Het nieuwe leer-/werktraject Test Engineer komt hieruit voort.

Tot slot de derde reden. Met het oog op de verwachte krapte op de arbeidsmarkt is het van belang om ook nieuwe doelgroepen aan te boren. Autisten kunnen naar verwachting uiterst waardevolle arbeidskrachten zijn, mits ze worden ingezet op gebieden waar zij hun sterke punten volledig kunnen inzetten. Dit project moet dan ook gezien worden als een experiment op dit terrein. Philips heeft klinisch psycholoog Annelies Spek, senior wetenschappelijk onderzoeker bij GGZ Eindhoven en gastdocent aan de Rijksuniversiteit

Vervolg van pagina 1

Leiden, bereid gevonden om de gekozen aanpak kritisch te volgen en daar waar nodig verbeterpunten aan te dragen.

Voorschakeltraject

Voor dit nieuwe traject werden acht werkzoekenden op MBO+/HBO-niveau met een aan autisme verwante stoornis geselecteerd. Alvorens ze op een werkervaringsplaats worden geplaatst en ze een WGP-jaarcontract krijgen, doorlopen ze een voorschakeltraject dat uit twee delen van elk één maand bestaat. In de eerste maand worden intakes, gesprekken en assessments gehouden om de kandidaat te leren kennen en zijn of haar geschiktheid te onderzoeken; in de tweede maand krijgt men een ICT-opleiding (o.a. in hardware/software support skills, met tevens een inleiding softwareontwikkeling en een erkende cursus basiskennis testen).

De acht geselecteerden zijn momenteel aan het voorschakeltraject bezig. Zit dat erop, dan worden ze geplaatst op een werkervaringsplaats bij Philips Healthcare in Best, de High Tech Campus of Philips Lighting (hoofdkantoor) in Eindhoven. Het enthousiasme vanuit Philips is groot: er werden meer werkervaringsplaatsen aangeboden dan er kandidaten zijn! Alle mogelijkheden dus om, na gebleken succes, in 2011 met een nieuwe groep te starten!

Philips WGP steunt CAP100 van Lucille Werner Foundation

Op 15 november j.l. vond in Studio 21 in Hilversum de feestelijke aftrap plaats van CAP100, een website waarop honderd werkzoekenden met een lichamelijke handicap zich presenteren aan potentiële werkgevers. CAP100 ('CAP' verwijst naar handiCAP en CAPability) heeft een tweeledig doel: mensen met een lichamelijke handicap

aansporen om actief te gaan solliciteren én potentiële werkgevers enthousiast maken om mensen uit deze doelgroep aan te nemen. Het initiatief wordt ondersteund door 10 grote bedrijven, waaronder IBM, PWC, Ahold en Philips.

Voor meer info, zie www.cap100.nl



Vier van de acht deelnemers aan de pilot in Best.

Succesvol taaltraject Philips Healthcare krijgt vervolg

De training 'Conversatie Nederlands voor Anderstaligen' binnen Healthcare Best gaat in 2011 een vervolg krijgen. Zes WGP'ers en twee vaste medewerkers namen aan een pilot deel. Die pakte zo goed uit, dat in 2011 meer anderstaligen in training gaan. Volgens opleidingscoördinator Ans Dielemans gaat het om werknemers die wel

Nederlands spreken (op het niveau 'inburgeringscursus'), maar voor wie heuse gesprekken voeren een brug te ver is. De training wordt gegeven op twee niveaus: Conversatie Nederlands voor Anderstaligen (Cursus A) en Spreek-, schrijf-, lees- en luistervaardigheid Nederlands voor anderstaligen (Cursus B, op weg naar niveau B1).