

WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

In deze WGP Connect: ▶ Voorschakeltraject scoort 100% ▶ Wajong-pilot in Drachten overtreft verwachtingen ▶ Magische grens van 200 komt in zicht

Veertien werkzoekenden starten binnen WGP met secretariële opleiding op mbo3-niveau

Voorschakeltraject scoort 100%

Al jaren zonder werk, geen startkwalificatie – en toch: een uitgekiend voorschakeltraject verschaft veertien werkzoekenden in de regio Eindhoven voldoende bagage om voor een secretariële opleiding op mbo3-niveau te kunnen slagen. Hét bewijs dat een goede selectie en intensieve begeleiding in de aanloop naar een leerwerkplaats de kansen op de arbeidsmarkt fors te vergroten.



In de startblokken om bij Philips aan de slag te gaan (rechts de vier WGP-coördinatoren).

Medio februari kregen de dertien vrouwen en één man het groene licht om met de opleiding te starten. Philips bood hen een WGP-contract en een leerwerkplaats op een Philips-locatie aan. De komende achttien maanden combineren zij lerend werken met één dag in de week naar school.

Goed werk 'buddy'

Behalve aan de instelling en inzet van de kandidaten zelf is die 100% score te danken aan de actieve rol van WERKplein Mercado bij de werving en aan de intensieve begeleiding door diverse partijen. Frank Visser, manager WGP: "Gerrie Roelofsen, die namens SBK Advies & Training optrad als 'buddy', verdient een groot compliment. Mede dankzij haar gedrevenheid en enthousiasme is er niet één deelnemer afgevallen. Een prachtig resultaat, dat alle betrokkenen heeft verbaasd."

Hoger ingestoken

In de vervolgopleiding, die Schoevers verzorgt, is bewust gekozen voor BBL-niveau 3. WGP-coördinatoren Helma Karsmakers (Philips Lighting) en Bianca Schwachofer (High Tech Campus):

Vervolg van pagina 1

“Voor niveau 2, dat voor deze groep zonder startkwalificatie misschien meer voor de hand lag, zijn de arbeidsmarktperspectieven een stuk minder goed. Daarom besloten we als Philips WGP iets hoger in te steken, op niveau 3.” De kandidaten zijn inmiddels geplaatst op één van de leerwerkplaatsen die Philips heeft gecreëerd in Eindhoven (High Tech Campus, Business Park, hoofdkantoor Philips Lighting) en bij Philips Healthcare in Best.



Wajong-pilot in Drachten overtreft verwachtingen

De pilot voor jonggehandicapten bij Philips Consumer Lifestyle in Drachten loopt 'boven verwachting goed'. In april 2010 kregen zes 'Wajongers' een werkervaringsplaats aangeboden als operator, logistiek medewerker of kwaliteitsmedewerker. Uitgaande van de specifieke kwaliteiten van het individu werd er in enkele gevallen voor gekozen het functieniveau iets aan te passen ('job carving'); anderen draaien gewoon 'naar vermogen' mee. In eerste instantie werden vijf mannelijke 'Wajongers' geplaatst. Nadat één van hen succesvol uitstroomde naar een reguliere baan, werd de groep aangevuld met twee vrouwelijke deelnemers. Watze Roorda, adviseur bij LTP Employability, noemt de goede en consistente begeleiding één van de succesfactoren van de pilot. “We hebben met het UWV geregeld dat één jobcoach alle kandidaten begeleidt en dat werkt uitstekend.”

De proef in Drachten maakt deel uit van het pilotproject 'Toonaangevende Werkgevers', dat Philips WGP op verzoek van het Ministerie van SZW is gestart. Binnen het WGP zijn momenteel meer dan twintig arbeidsgehandicapten aan de slag.

Magische grens van 200 komt in zicht

Na een terugval in 2009 nam het aantal WGP-deelnemers in 2010 fors toe. Deze stijgende trend zet zich in de eerste maanden van 2011 voort. Eind februari 2011 staat de teller op ruim 190 deelnemers, het hoogste niveau in vijf jaar en ver boven de in de CAO afgesproken 1%-norm (die neerkomt op circa 140 deelnemers).

