

# WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

In deze WGP Connect: ▶ Philips WGP gastorganisatie van geslaagd initiatief ▶ WGP Jaarcongres op herhaling

WGP-coördinator Bianca Schwachöfer spreekt van 'bijzondere ervaring'

## Training vergroot kans op baan CAP100-deelnemers



De deelnemers aan de CAP100-sollicitatietraining.

Tien mensen met een lichamelijke handicap, allen behorend tot het CAP100-netwerk van de Lucille Werner Foundation, volgden dit voorjaar een sollicitatietraining bij Philips in Eindhoven. Deelnemster Nynke Koelma had al kort daarna beet: een bedrijf gespecialiseerd in bio-informatica bood haar meteen in het eerste kennismakingsgesprek een baan aan. Die kans liet ze zich niet ontglippen. "Dankzij de CAP100-trainingen kom ik nu zelfverzekerd en duidelijk over", geeft Nynke op de website van CAP100 ([www.cap100.nl](http://www.cap100.nl)) aan.

CAP100\* is een community waar lichamelijk gehandicapten en werkgevers elkaar ontmoeten. Lucille Werner, tv-presentatrice en boegbeeld van CAP100: "Ons doel is drempels weg te nemen om deze mensen in dienst te nemen – drempels bij werkgevers, maar ook bij de kandidaten. CAP100 wil hen de tools geven om zelfbewust, met meer zelfvertrouwen, zo'n sollicitatieproces in te gaan." En dat lukt: tot nu toe hebben 85 personen uit het CAP100-netwerk een baan gevonden.

### Bijzondere ervaring

Philips behoort tot de tien bedrijven die CAP100 vanaf het eerste uur steunen. Materieel en met man- en denkkraft. De sollicitatietraining waarvoor Philips in mei de gastorganisatie was, is een voorbeeld. "Om meer dan één reden een bijzondere ervaring", zegt WGP-coördinator Bianca Schwachöfer, die de training samen met collega Ertan Isik verzorgde. Vanwege de grote diversiteit van de deelnemers: van (nagenoeg) blind tot (nagenoeg) doof tot gekluisterd aan een rolstoel. En ook vanwege het enthousiasme en de gedrevenheid van

# WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

Vervolg van pagina 1



WGP-coördinator Bianca Schwachöfer in actie.

de deelnemers om hun plek op de arbeidsmarkt ook echt te veroveren. Bianca, die als voorbereiding op de training een train-de-trainer sessie volgde: "Het gros van de deelnemers woont in Zuid-Holland. Dat die de moeite namen om naar Eindhoven te komen, vind ik veelzeggend!"

## Heel leuk en lonend

In de training lag het accent op het aanleren of verbeteren van gesprekstechnieken. Wat zijn de meest gestelde vragen in een sollicitatiegesprek? Hoe ga je een dialoog aan? Hoe verwoord je je kwaliteiten? Welke impact heeft non-verbale communicatie? Het kwam allemaal aan de orde. Bianca: "Best spannend, gezien de samenstelling van de groep. Maar ook heel leuk,

omdat de motivatie zo groot was." En lonend: deelnemster Nynke heeft, naar eigen zeggen, mede dankzij de training haar plek op de arbeidsmarkt gevonden. Waarmee CAP100 weer een stapje dichterbij zijn doel is gekomen: passend werk vinden voor honderd mensen met een lichamelijke handicap.

Mensen met een handicap (fysiek en mentaal) vormen één van de speerpuntdoelgroepen van het Philips Werkgelegenheidsplan (WGP). De afgelopen 28 jaar hebben daar ruim 12.000 werkzoekenden aan deelgenomen; 70% vond na afloop van de WGP-periode een baan.

*\*CAP100: CAP verwijst naar zowel gehandicapt als naar capaciteiten; het getal 100 duidt op het aantal mensen met een lichamelijke handicap dat dit initiatief wil 'wegzetten' op de arbeidsmarkt.*

## Top-sprekers op WGP Jaarcongres 2012

Belofte maakt schuld. Aan het slot van het eerste WGP Jaarcongres, dat najaar 2011 in het Evoluon in Eindhoven plaatsvond, beloofde HR-directeur Hans Dijkman een tweede editie. Die komt er: op 2 oktober. Wederom met top-sprekers met een goed en inspirerend verhaal. Wat te denken van Paul Schnabel, directeur van het Sociaal en Cultureel Planbureau? Richard Bottram, bekend om zijn 'Run against cancer'-initiatief? Arjan Erkel, die vertelt hoe hij 607 dagen ontvoering in Dagestan heeft doorstaan? En van klinisch psycholoog Annelies Spek, die gespecialiseerd is in autisme bij volwassenen en betrokken is bij het WGP-traject 'Test Engineer' voor deze doelgroep? Bij dat alles staan op 2 oktober in het Evoluon het Philips Werkgelegenheidsplan (WGP) en de WGP-deelnemers weer centraal. Aardig detail: tijdens het congres worden kunstwerken tentoongesteld van 'Wajongers' die de afgelopen twee jaar deelnamen aan het UWW Wajong Kunstcongres.

