

# WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

In deze WGP Connect: ▶ WGP-contract voor ex-kankerpatiënt ▶ CAP100 plaatst honderdste talent met lichamelijke handicap

*Philips gaat als 'voorloper' in zee met sociale onderneming oPuce*

## Drempels voor werken na kanker wegnemen



Isabelle Lebrocqy, genezen na darmkanker en oprichtster van oPuce.

*Mensen na kanker weer aan het werk helpen; dat is de missie van sociale onderneming oPuce. Een sympathiek en relevant initiatief, oordeelde Philips – reden waarom met de organisatie in zee werd gegaan. Onlangs kreeg een jongeman uit het bestand van oPuce een WGP-contract aangeboden. Inmiddels is hij bij Philips Consumer Lifestyle aan het werk op het hoofdkantoor in Amsterdam.*

oPuce is opgericht door Isabelle Lebrocqy, zelf genezen van (darm)kanker. Zij heeft aan den lijve ondervonden hoe moeilijk het is om als ex-patiënt je plek op de arbeidsmarkt (terug) te veroveren. "Veel bedrijven", vertelt ze, "hebben een negatieve associatie met genezen kankerpatiënten. Ze zijn bang dat de ziekte terugkeert en dat ze dan nog een tijdlang voor de loonkosten moeten opdraaien. Samen met het bedrijfsleven en ook overheden wil ik dat probleem aanpakken. Ik geloof erin dat bedrijven hun maatschappelijke verantwoordelijkheid op dit vlak willen nemen."

### Doorzetters

oPuce wil, aldus Isabelle, kandidaten vanuit een detachingsconstructie uiteindelijk blijvend aan het werk helpen. "De detachingsperiode moet je zien als een verlengde proefperiode, die kandidaten de tijd geeft om te bewijzen dat zij capabele werknemers zijn die dóórgaan waar anderen stoppen." Want, zegt zij: "Mensen die genezen zijn na kanker zijn gemotiveerde, waardevolle professionals. Doorzetters, die niet bij de eerste tegenslag opgeven. Ze staan positief in het leven en zijn dankbaar voor elke nieuwe kans die ze na hun genezing krijgen."

### Juiste evenwicht

Reïntegratietrajecten blijken zelden tot passende banen voor ex-kankerpatiënten te leiden, weet de oprichtster: "Als sociale onderneming bieden wij een nieuwe vorm van interactief bemiddelen."

Vervolg van pagina 1

Die onderscheidt zich van andere uitzendbureaus door persoonlijke begeleiding, co-creatie met de werkgever en specialistisch advies bij werkhervatting na kanker. Dus niet kandidaten snel 'wegzetten', maar in alle gevallen het juiste evenwicht proberen te vinden tussen de kwaliteiten van de kandidaat en de bedrijfscultuur.'

## Inspiratiebron

Philips is het eerste bedrijf dat met oPuce in zee gaat. De missie van de organisatie sluit prima aan bij die van het Philips WGP: voorkómen dat werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de zijlijn (blijven) staan. Isabelle Lebrocqy: "Philips is hierin een voorloper; een voorbeeld en inspiratiebron." Zij hoopt en verwacht dat veel andere organisaties zullen volgen. "Het bedrijfsleven en de maatschappij kunnen hier hun voordeel mee doen."

Voor meer informatie, zie [www.opuce.nl](http://www.opuce.nl)

## Mijlpaal behaald door plaatsing binnen Philips Werkgelegenheidsplan

# Honderd 'CAP'-talenten aan het werk



Het honderste CAP-talent Nora Bencze: "...blij dat CAP100 en Philips me deze kans hebben geboden."

CAP100, het initiatief om mensen met een lichamelijke handicap aan het werk te helpen, heeft een mooie mijlpaal behaald: het honderdste CAP-talent is geplaatst. Ze heet Nora Bencze en begon op 4 februari in haar nieuwe baan – bij founding partner Philips. "Ik ben ontzettend blij dat CAP100 en Philips me deze kans hebben geboden. Nu kan ik, in een omgeving die me steunt, laten zien wat ik in mijn mars heb en nieuwe vaardigheden ontwikkelen", aldus een opgetogen Nora.

Als WGP'er werkt ze op de afdeling Online Marketing & Sales Management in Amsterdam. Frank Visser, Manager WGP, noemt

de 100ste plaatsing – ruim twee jaar na de kick-off van CAP100 – 'een fantastisch resultaat'. "Natuurlijk is het een eer dat die bij Philips heeft plaatsgevonden. Maar belangrijker is dat honderd toppers een passende werkkring hebben veroverd. In de eerste plaats dankzij henzelf, want CAP100 motiveert haar kandidaten om van hun eigen kracht en talent uit te gaan. Maar daarnaast natuurlijk ook dankzij de niet aflatende inzet van de aangesloten bedrijven en de CAP100-organisatie. Ik zou zeggen: op naar 250 plaatsingen." CAP100 is een initiatief van de Lucille Werner ('Lingo') Foundation, en Philips is een partner van het eerste uur: CAP100 zet zich in om de arbeidsmarkt toegankelijker te maken voor mensen met een lichamelijke handicap door zowel bij hen als bij het bedrijfsleven drempels weg te nemen.

Voor meer informatie, zie [www.cap100.nl](http://www.cap100.nl)