

WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

In deze WGP Connect: ▶ WGP Jaarcongres 2014 ▶ WGP Manager Frank Visser 'Brabants Besten'

WGP Jaarcongres 2014 bracht 350 deelnemers wat het beloofde

'Laat 'n handicap geen beperking zijn'



HR-directeur Hans Dijkman neemt tijdens het WGP-congres het PSO-keurmerk in ontvangst.

Jongvolwassenen die openhartig vertelden hoe zij eerst dakloos werden en daarna hun leven toch op de rit kregen. Werkgevers die genezen kankerpatiënten aannemen een te groot risico vinden, waardoor de arbeidsmarkt voor deze mensen op slot zit. Een jongeman die plotseling zeer slechtziend werd, maar via het WGP toch weer aan werk kwam. 'Wat mij is overkomen, kan iedereen overkomen. Laat een handicap geen beperking zijn.'

Het WGP Jaarcongres 2014, op 16 september in het Evoluon in Eindhoven gehouden, bracht wat was beloofd: volop afwisseling, veel interessante informatie, een stukje entertainment – en inspiratie. Met ongeveer 350 deelnemers uit het hele land werd ook deze vierde editie van het WGP Jaarcongres weer drukbezocht. Naast vertegenwoordigers van bedrijven, gemeentes, UWV, re-integratiebedrijven enzovoorts, kwamen er ook weer veel WGP-deelnemers, vaak met hun begeleiders, op af.

Duurzaamheid en Flexicurity

Er waren drie 'hoofdsprekers'. Hans de Jong, CEO van Philips Benelux, opende het congres met een uiteenzetting onder meer over wat Philips doet op het vlak van duurzaamheid, de circulaire economie en social return. Het Philips Werkgelegenheidsplan is een voorbeeld van dat laatste. Ton Wilthagen, hoogleraar aan de Universiteit van Tilburg en ook anderszins zeer actief in het oplossen van arbeidsvraagstukken, gaf aan met welke majeure ontwikkelingen (technologie/digitalisering, demografie etc.) bedrijven te maken hebben bij het vormgeven van hun HR-beleid. Voorts legde hij uit dat meer dynamiek/flexibiliteit voor bedrijven niet noodzakelijkerwijs tot minder werkzekerheid voor werknemers hoeft te leiden.

WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

Vervolg van pagina 1



Rob Karsmakers, Site Manager Philips Drachten: 'Maakindustrie heeft wel degelijk toekomst in Nederland.'

De methodiek die hij daarvoor ontwikkelde, heeft hij Flexicurity genoemd.

Passie en ambitie

Rob Karsmakers, Site Manager van Philips Consumer Lifestyle in Drachten, vertelde hoe onder zijn aanvoering dat bedrijf de spirit, passie en ambitie heeft teruggekregen om op wereldschaal vooraan te lopen. Het bewijs dat de maakindustrie in ons land wel degelijk toekomst heeft. In oktober ontvangt Rob de European Manufacturing Leadership Award, een erkenning voor baanbrekende leiderschapskwaliteiten in het aanjagen van excellentie, prestaties en concurrentievermogen van de Europese maakindustrie.

En zo waren er veel meer indrukwekkende programmaonderdelen. Zoals het filmpje waarop Monica De Coninck, minister van Werk in België, het grote belang van werk voor iedereen onderstreepte – ook voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en die van een ernstige ziekte genezen zijn. Heel veel inspirerende verhalen, afgewisseld met entertainment-met-een-boodschap door een energieke Richard de Hoop.

Voor meer informatie, zie www.wgpcongres.nl

WGP Manager Frank Visser 'Brabants Besten'

Wegens 'inventief omgaan met hun menselijk kapitaal' zijn dertig Brabantse ondernemers, onder wie WGP Manager Frank Visser, benoemd tot 'Brabants Besten'. Als 'ambassadeur' gaan zij komend jaar andere werkgevers inspireren. "Goed opgeleide werknemers, die een 'leven lang' blijven leren en het benutten van alle potentie van de beroepsbevolking, zijn essentieel voor onze toekomst", zei Bert Pauli, Brabants Gedeputeerde van Economische Zaken en Bestuur.



Gedeputeerde Bert Pauli (rechts) benoemt Frank Visser tot 'Brabants Besten'-ambassadeur.