

# WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

In deze **WGP Connect**: ▶ WSP Groot-Amsterdam en Philips tekenen convenant ▶ Dertien nieuwe secretaresses

*WSP Groot-Amsterdam en Philips bezegelen samenwerking met convenant*

## Kortste weg van 'bak naar baan'



*Achter de tafel Hans Mulder (WSP) en Frank Visser. Zij worden geflankeerd door (v.n.l.r.) Yong Haselaar (WSP), Ronald Mom (WSP), Carla Groot-Djakou (Social Return, SR), Sanne Bekkenutte (SR), Derya Tasceken (WSP), Giancarlo Carboni (SR), Marjolein Mantel (WSP) en Colinda Smit (Philips).*

*Het Werkgeversservicepunt (WSP) Groot-Amsterdam en Philips hebben hun samenwerking, die begin dit jaar werd aangegaan, bezegeld met een convenant. Beide partijen zullen zich inspinnen om tien werkervaringsplaatsen (met een looptijd van minimaal één jaar) te creëren bij Philips-vestigingen in de hoofdstad.*

Het initiatief maakt een vliegende start: inmiddels zijn – binnen het Philips Werkgelegenheidsplan, WGP – zes werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt op het hoofdkantoor van Philips in Amsterdam geplaatst. Plus twee personen via I-MPOWER, het project waarin Alliander, NUON en Philips samenwerken met als doel honderd werkloze jongeren duurzaam aan werk en/of opleiding te helpen. Voorts is Colinda Smit, de WGP-coördinator in Amsterdam, op die manier ingestroomd.

### Vaste procedure

Het convenant is voor Philips belangrijk, omdat er volgens een vaststaande procedure gewerkt gaat worden, vertelt Colinda. 'Er is een vast aanspreekpunt en de kandidaten zijn vooraf gescreend of zij voldoen aan de randvoorwaarden van het WGP. Van vacatures maak ik in overleg met de manager van de betreffende afdeling

Vervolg van pagina 1

een passend WGP-profiel. Dat stuur ik dan naar mijn contactpersoon bij WSP, die het uitzet in organisaties, bijvoorbeeld bij klantmanagers van de Dienst Werk en inkomen (DWI). Vervolgens krijg ik ongeveer drie passende profielen van mijn contactpersoon terug. Die forward ik naar de betreffende manager, die de sollicitatieprocedure verder oppakt. Uiteindelijk verwelkomen we dan een nieuwe WGP'er bij Philips.'

## Snel schakelen

Frank Visser, Manager van het Philips Werkgelegenheidsplan, zegt 'erg enthousiast' te zijn over deze samenwerking. Hij legt uit: 'We kunnen snel en efficiënt schakelen wanneer we kandidaten zoeken. Dit is de kortste weg van 'bak naar baan', zonder dat er allerlei organisaties tussen zitten waardoor het vaak alleen maar complexer wordt. Er is één loket, één aanspreekpunt waar we ook voor subsidies terecht kunnen. We zullen de samenwerking periodiek evalueren en zo nodig de processen verbeteren.' Hans Mulder, directeur WSP Groot/Amsterdam en Frank Visser ondertekenden het convenant op 13 november in de Stichtingskamer van Artis. Frank lichtte daar toe dat een wereldwijd opererend bedrijf als Philips constant moet re-innoveren. Maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid zijn realiteiten; Philips pakt die onder meer op met het WGP, dat werkzoekenden al ruim 30 jaar betaalde werk-/leerervaringsplekken aanbiedt. Gemiddeld ruim 70% stroomt door naar een reguliere baan elders.

## Social Responsibility

Vanaf dit jaar doet het Philips hoofdkantoor in Amsterdam actief mee aan het WGP. Colinda: 'Het is gaaf om te merken dat het WGP steeds bekender wordt binnen Philips Amsterdam. Steeds meer managers weten me te vinden en zijn enthousiast om in het kader van Corporate Social Responsibility hun steentje bij te dragen.'

## Dertien nieuwe secretaresses

Na een traject van anderhalf jaar waarin ze één dag per week bij Schoevers de opleiding Secretaresse volgden en de rest van de week praktijkervaring opdeden bij Philips, was het op 24 september dan zo ver: dertien vrouwen ontvingen, tijdens een feestelijke huldiging in het Philips Stadion, het erkende – en door werkgevers zeer gewaardeerde – vakdiploma Secretaresse van Schoevers.

