



PHILIPS

Werkgelegenheidsplan



Werkervaring opdoen bij Philips?

Maak gebruik van het
Philips Werkgelegenheidsplan

Vergroot je kansen op een betaalde baan

Een jaar lang werkervaring opdoen, gecombineerd met een gedegen ontwikkelprogramma. Die unieke kans biedt Philips aan werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Speciaal voor hen werd ruim 35 jaar geleden, in 1983, het Philips Werkgelegenheidsplan (WGP) opgezet. Dat wás succesvol en dat is het nog steeds: gemiddeld 70% van de deelnemers stroomt na afloop door naar een betaalde baan.

De werkervaringsplaatsen binnen het WGP zijn betaalde arbeidsplaatsen. Je doet er kennis, vaardigheden en ervaringen op waar je veel aan hebt, mede omdat je ook aan workshops deelneemt en individuele loopbaanbegeleiding krijgt. Kortom: alles is erop gericht dat jij je verder ontwikkelt, zodat je meer kansen krijgt op een betaalde baan. Philips biedt je de mogelijkheid om te werken en te leren, maar geen baan-garantie. Het WGP-jaar helpt je om zelf de stap naar betaald werk te zetten. Als WGP-deelnemer ga je een kennis-makingsovereenkomst van één jaar met Philips aan. Je verdient het wettelijk minimumloon, plus 'dertienste maand' en 'vakantiegeld'. Indien van toepassing

komt daar nog een onregelmatigheids-toeslag bovenop. Vind je een baan voor je WGP-periode voorbij is? Niets houdt je tegen, want de opzegtermijn is slechts één week.



Wat verdienen ik als WGP-deelnemer?

Kijk voor het antwoord bij veelgestelde vragen op de achterzijde

Kom ik in aanmerking voor een WGP-traject?

Gelijke kansen bieden aan iedereen in de samenleving; daar wil Philips met het WGP aan bijdragen. Deelnemen staat open voor iedereen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Man of vrouw, leeftijd, afkomst of arbeidsverleden – dat doet er niet toe. Natuurlijk zijn er wel spelregels. Je behoort tot de doelgroep, wanneer je nog geen werkervaring hebt bij Philips en een van de volgende beschrijvingen op jou van toepassing is:

- Je hebt een uitkering vanuit de Participatiewet (PW) en bent minimaal 6 maanden werkloos;
- Je hebt een WW-uitkering en bent minimaal 6 maanden werkloos;
- Je hebt een status Arbeidsgehandicapt (Wajong, WIA, PW-doelgroepenregister);
- Je hebt geen startkwalificatie (diploma MBO-2 of hoger).

Cyriel van Aar,
voormalig WGP-coördinator:

“Netwerken en verbinden bleken mijn **verborgen talenten** te zijn”

Philips biedt het UWV WERKbedrijf en diverse gemeenten elk jaar WGP-plekken aan. Op basis van een globaal opgesteld wervingsprofiel doen deze instanties voor Philips de voorselectie van geschikte kandidaten. Zij letten scherp op de eisen die we aan kandidaten stellen. Motivatie is het allerbelangrijkste. Wij verwachten dat je er zin in hebt en dat je je uiterste best gaat doen om deze unieke kans met beide handen aan te grijpen.

Hoe ziet een werkervaringsplaats eruit?

Dat kan van alles zijn. Insteek is maatwerk-oplossingen aan te bieden die bij jouw mogelijkheden, voorkeuren en ambities passen. En bij je opleidingsniveau, dat voor deelnemers varieert van praktijk-onderwijs tot universitair onderwijs.



Werkervaring en begeleiding

In het WGP draait alles om dat ene doel: jouw kansen op het vinden van passend, betaald werk vergroten. Drie dingen zijn daarbij van groot belang:

• Werkervaring

WGP-deelnemers doen bij Philips werk dat ertoe doet. Zo doen ze de kennis, vaardigheden en ervaring op, waarmee ze na hun WGP-periode verder kunnen. Behalve 'harde' vakkenis betreft het ook 'zachte' vaardigheden. Daarbij gaat het onder meer om de juiste houding en instelling ten aanzien van werken en werktijden, samenwerken met collega's en omgang met 'de baas'.

• Begeleiding

Intensieve begeleiding is cruciaal voor het slagen van WGP-trajecten. Voor veel deelnemers is een dagelijkse job een nieuwe ervaring, iets waar ze nog aan moeten wennen. Wat hulp, sturing en begeleiding/ondersteuning is dan welkom. Daarom krijgt iedere WGP-deelnemer binnen Philips een vaste werkplekbegeleider en volgt men een aantal workshops en seminars, die helpen bij de persoonlijke ontwikkeling en uitstroom naar werk.

Krijg ik
reiskosten-
vergoeding?

Kijk voor het antwoord
bij veelgestelde vragen
op de achterzijde

Geslaagd!

Twee jaar hard
werken was niet voor
niets: vakdiploma
secretaresse
behaald!

• Werkgerelateerde activiteiten

De WGP-deelnemer neemt, net als zijn collega's in vaste dienst, deel aan werkoverleg, teamdagen, trainingen en andere zaken die bij werken horen. Ook dat zijn nuttige (leer)ervaringen.

Binnen het Philips WGP wordt onderscheid gemaakt tussen twee types werkervaringsplaatsen: de individuele werkervaringsplaats en de leerwerkplek.

De individuele werkervaringsplaats

Dit traject is vooral bedoeld voor kandidaten die al een beroepskwalificatie op zak hebben, maar die het niet lukt om op eigen kracht aan een reguliere baan te komen, bijvoorbeeld omdat ze geen (recente) werkervaring hebben. De individuele werkervaringsplaats is gebaseerd op maatwerk. Je doet werkervaring op binnen een afdeling van Philips, waarbij zoveel mogelijk rekening gehouden wordt met je wensen en voorkeuren. In de eerste maand stel je samen met je begeleider een persoonlijk ontwikkelingsplan op. Dat geeft antwoord op vragen, zoals 'wat wil ik bereiken in het WGP-jaar?' en 'wat/wie heb ik allemaal nodig om dat voor elkaar te krijgen?' Volgende stap is dat je samen concrete actiepunten opstelt. Alles is



erop gericht dat je aan het eind van je WGP-periode in staat bent om zelf een vervolgbaan te bemachtigen. De trajectduur is in principe één jaar.

De leerwerkplek: leren en werken

Voor een aantal opleidingen zet Philips zijn eigen klassen op. Deze trajecten starten met een 'voortraject' van twee of drie maanden; sluit je dat goed af, dan stroom je door naar een werkplek. Daar krijg je de mogelijkheid om het praktijkgedeelte van de opleiding (vier dagen werken) en het restant van de theorie (een dag leren) onder de knie te krijgen. Het doel is dat je relevante werkervaring

opdoet én je het traject afsluit met algemeen erkend vakdiploma. De trajectduur bedraagt 12 tot maximaal 24 maanden, afhankelijk van de duur van de vakopleiding.

Meer informatie

Voor meer informatie, persoonlijke verhalen en nieuws kun je ook de website van het Philips Werkgelegenheidsplan bezoeken.

Ga naar www.philips.nl/wgp

Selectieprocedure

De werving en voorselectie van kandidaten voor het Philips Werkgelegenheidsplan in Drachten gebeurt door het UWV en de gemeente Smallerland. Alle actuele vacatures zijn terug te vinden op de vacaturesite van het UWV.

Denk jij aan het gestelde profiel te voldoen, meld je dan aan.

Marinke Bouwers

Adviseur werkgeversdiensten UWV
Telefoon: 06 - 15 03 58 53
E-mail: marinke.bouwers@uwv.nl
www.werk.nl

Gerard Hoekstra

Gemeente Smallerland
Telefoon: 0512 - 58 12 34
E-mail: G.Hoekstra@smallerland.nl

